

HR Online Manager

Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS



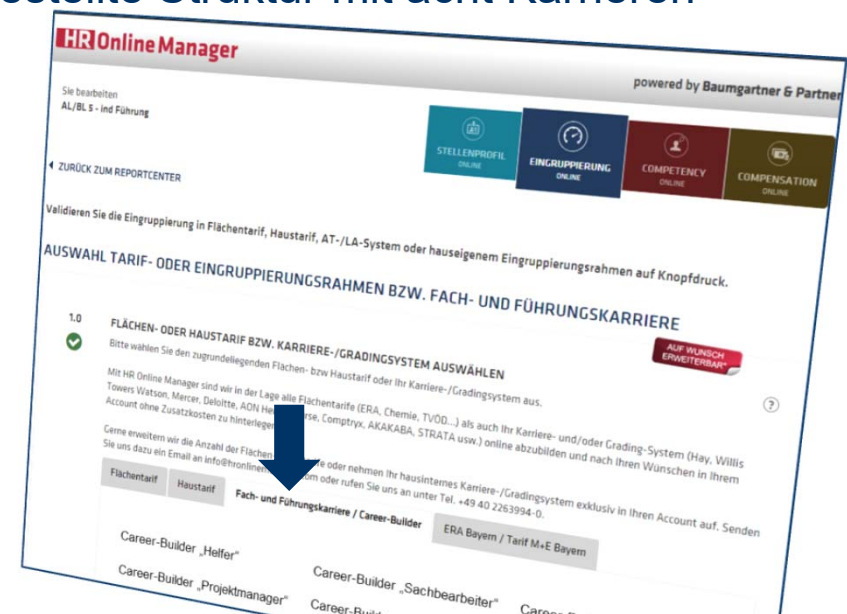
www.hronlinemanager.com

Career-BUILDER: Unternehmensspezifische **Fach- und Führungskarriere** auf Knopfdruck abbilden & überprüfen

Der Erfolgstreiber für Ihr Recruiting sowie ein modernes Anforderungs- und Leistungsmanagement

Career-BUILDER: Lage der angelegten Stellen in der Fach- und Führungskarriere analysieren und eigenes Karrieresystem daran ausrichten

- HR Online Manager bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere** online abzubilden.
- Dazu haben wir Ihnen unter Eingruppierung Online (Fach- & Führungskarriere) mit dem Career-BUILDER acht Karrierewege vordefiniert. Alle hinterlegten Stellen bewegen sich in einem Kontext von insgesamt 20 Karriere-Stufen
- Es ergibt sich die auf der nachfolgenden Seite dargestellte Struktur mit acht Karrieren
 - (1) Helfer
 - (2) qual. Mitarbeiter (in Produktion)
 - (3) Mitarbeiter/Sachbearbeiter (mit Zusatzqualifikation)
 - (4) Meister
 - (5) Spez./Experte
 - (6) Projektmanager
 - (7) Teamleiter/Gruppenleiter
 - (8) Bereichsleiter / Abteilungsleiter ...



Das Basis-Karrieremodell

- Übersicht über das Karrieremodell mit 8 Karrierewegen, 20 Stufen und 48 (!!) Stufenausprägungen

Grade	Helfer	qual. MA (in Produktion)	Sachbearbeiter	Spez./Experte	Meister	Projektmanager	TL/GL	BL/AL
20								9
19								8
18								7
17								6
16						8		5
15						7		4
14						6		3
13						5	8	2
12				6		4	7	1
11				5		3	6	
10				4	5	2	5	
9				3	4	1	4	
8				2	3		3	
7			5	1	2		2	
6		4	4		1		1	
5		3	3					
4		2	2					
3	3	1	1					
2	2							
1	1							

Career-BUILDER: Präzises Anforderungsprofil für jede Stelle



Jedes von Ihnen angelegte Anforderungsprofil wird durch spezifische Fragen zum Anforderungsprofil (roter Text) sowie einer Visualisierung ergänzt

Übersicht über die Lage Ihrer Stelle im Career-BUILDER

- Wählen Sie je angelegte Stelle unter „Career Builder“ eine der acht Karrieren aus.
- Der Tacho zeigt Ihnen auf wo exakt und in welchem Grade sich die von Ihnen angelegte Stelle befindet.
- Damit haben Sie eine verlässliche Orientierung und können die Lage mit der Beschreibung der Anforderungen je Karrierestufe „matchen“.
- Selbstverständlich können Sie auch jederzeit zwischen den Karrierewegen wechseln.



Umfassende Beschreibung der typischen Anforderungen je Karrierestufe mit der Möglichkeit der Übernahme in Ihr Karriere-System

- Jedes Grade wird für alle acht Karrierewege komplett beschrieben.



- Fachanforderung
- Managementanforderungen
- Kommunikationsanforderungen
- Denkraumen
- Schwierigkeitsgrad
- Entscheidungsrahmen
- Kosten- und Ergebnisverantwortung

Nutzen Sie Ihren Career-BUILDER noch heute

- HR Online Manager bietet Ihnen mit dem **Career-BUILDER** die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere auf Knopfdruck** online abzubilden.
- Der Ablauf ist ganz einfach:
 - (1) Stelle anlegen in **Stellenbeschreibung Online**
 - (2) Fach- und Führungskarriere unter **Eingruppierung Online** und nachfolgend **Company Career Builder** auswählen
 - (3) Einen der acht Karrierewege im Career-BUILDER für Ihre Stelle auswählen
 - (4) Ergebnisbericht anfordern
 - (5) Stellenprofile ergänzen
 - (6) Anforderungsunterschiede kommunizieren
 - (7) Leistungsmanagement, Personalentwicklung und Recruiting daran ausrichten
- Nutzen Sie Ihren **Career Builder** noch heute.
- Es gibt keinen schnelleren Weg Anforderungsklarheit in Karrierewegen zu erreichen.
- Bei Fragen oder Anregungen freuen wir uns auf Ihren Anruf.

Kontakt Daten

Sie haben Fragen oder Anregungen?

HR Online Manager GmbH
Donnerstraße 10, Haus 3
22763 Hamburg

Tel: 040 / 22 63 99 4-0
info@hronlinemanager.com
www.hronlinemanager.com

Sie möchten Ihr eigenes Karrieresystem gerne online abbilden lassen?
Dann rufen Sie uns an oder senden Sie uns eine Email an info@hronlinemanager.com

.