

HR OnlineManager

Moderne Webtools für HR-Professionals



www.hronlinemanager.com

Hoch effiziente Umsetzung des HR Online Managers incl. zielgerichtetem Support

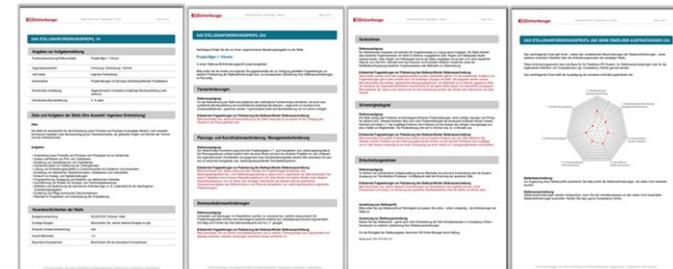
Einleitung

- Der HR Online Manager ist aus der operativen Beratungstätigkeit von Baumgartner & Partner entstanden.
- HR Online Manager bietet Ihnen als erstes Online-Tool eine komplette Abdeckung des betrieblichen **Anforderungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagements**.
- Im Unterschied zu HR-Administrationstools wie SAP Success Factors, Personio, Rexx usw. steht nicht die Administration von Beschäftigten sondern der Content im Vordergrund, der notwendig ist, um Ihr **Anforderungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagement** noch erfolgreicher werden zu lassen. In Zeiten des Fachkräftemangels ist das unverzichtbar.
- Dazu bieten wir Ihnen fünf herausragende Tools mit einem jeweils ganz spezifischen Nutzen
 - (1) **Stellenbeschreibung Online** dient zur Klärung von Stellenbeschreibungen mit hunderten von Hilfstexten auf Basis unserer Stellenbewertungslogik
 - (2) In **Stellenbewertung Online** können Sie alle analytisch ermittelten Stellenwerte über alle OEs oder Hierarchien vergleichen. Gleichzeitig können Sie Flächentarife und Haustarife/-grades in Ihre Analyse einbeziehen um die Anforderungsgerechtigkeit organisationsweit zu analysieren.
 - (3) In **Eingruppierung Online** ermöglichen wir Ihnen die Überprüfung jeder Stelle vor den großen Flächentarifen oder aber Sie nutzen den Career Builder und können dort Ihr eigenes Karrieresystem designen. Zudem hinterlegen wir Ihnen in Ihrem Account Ihre Grades und Ihre Soll-Gehaltsbänder
 - (4) In **Competency Online** liefern wir Ihnen die größte Competency-Plattform, damit Sie für jede Stelle/job-family die am besten passenden Competencies auswählen können (Basis ist ein Katalog von 500 Competencies mit jeweils ein bis zehn Ausprägungen sowie den Top 5 PE- oder Recruiting-Fragen
 - (5) In **Compensation Online** können Sie jede Stelle auf den aktuellen Marktwert untersuchen. Schnell, verlässlich nach Branche, Alter, Region, Unternehmensgröße sowie immer auf Basis des zuvor definierten Stellenwerts.
 - (6) Mit *Compensation Plus* sind Sie in der Lage alle Anforderungen aus der EU-Entgelttransparenzrichtlinie auf Knopfdruck beherrschen.



Stellenbeschreibung Online

- In **Stellenbeschreibung Online** können Sie die Struktur Ihrer hausinternen Stellenbeschreibungen völlig frei definieren und jede Stelle mit nur 6 Fragen auf Knopfdruck anlegen/bewerten. Sie erreichen damit eine präzise Klärung der Anforderungen, Ziele und Aufgaben sowie Erfolgsfaktoren je Stelle/job-family incl. hunderter Hilfsfragen.
- Wir unterstützen Sie
 - (1) im Design und in der Struktur Ihrer zukünftigen Stellenbeschreibungen
 - (2) klären mit Ihnen zusammen die wesentlichen Bausteine der Stellenbeschreibungen nach Karriere-Ebenen oder funktionalen Unterschieden
 - (3) bestimmen mit Ihnen zusammen wie und in welcher Reihenfolge Sie die einzelnen Merkmale der Stellenbeschreibung abbilden wollen
 - (4) klären die optimale Verknüpfung von Stellenbeschreibung und Stellenausschreibung und
 - (5) definieren den Prozess in der Abstimmung mit den Führungskräften, um die Stellenbeschreibungen für alle Nutzer noch präziser und nachvollziehbarer zu gestalten und
 - (6) bestimmen mit Ihnen zusammen die sinnvolle Verzahnung der Stellenbeschreibungen mit den weiteren Themen des HR-Managements (Recruiting, Eingruppierung...).





Stellenbewertung Online

- In **Stellenbewertung Online** können Sie die Lage der Stellen zueinander auf Basis der einzelnen Stellenwerte (Rangreihe) oder auf Basis der Gesamtstellenwerte (Quervergleiche) über alle Funktionsbereiche, Karrierewege und Funktionsebenen analysieren.
- Dieses Tool bringt Ihnen den Nutzen Karrieren in und über die Organisationseinheiten stellenbasiert zu klären, Stellen-Karrieren zu (re-)designen und diese Karrieren in Ihrem Tarifkontext bzw. im Rahmen Ihrer Grades/Funktionsstufen abzubilden.
- Wir unterstützen Sie
 - (1) in der Klärung der einzelnen Stellenwertigkeiten
 - (2) im Aufbau der Karriere-/Stellenstruktur
 - (3) im Design des zugrundeliegenden Karrieresystems oder Eingruppierungssystems
 - (4) in der Abstimmung der funktionsübergreifenden Stellenwerte mit dem Management, den Führungskräften oder dem BR sowie
 - (5) in der Frage wie das Gesamtsystem an Stellen erfolgreich kommuniziert und umgesetzt werden kann.





Eingruppierung Online

- **Eingruppierung Online** ist das Tool, mit dem Sie Ihre Stellenwerte je Stelle mit Flächentarifen oder Karrieresystemen (Career Builder) vergleichen können.
- Wir zeigen Ihnen auf Knopfdruck in welcher Funktions-/Entgeltgruppe eine Stelle mit Stellenwert x typischerweise im Flächentarif liegen sollte.
- Dabei decken wir die großen Flächentarife der Metallindustrie (ERA) wie Chemietarif (BETV) sowie öffentliche Tarife (TV-..) und weitere Spezialtarife ab.
- Wir unterstützen Sie
 - (1) in der Strukturierung einer anforderungsgerechten Eingruppierung
 - (2) im Aufbau eines eigenen Karrieresystems unter Nutzung der Vorlagen im **Career Builder** sowie
 - (3) in der Festlegung weiterer Grades/Funktionsstufen oder Haustarife,sodass Sie je Stelle immer über eine **hohe Verlässlichkeit der Soll-Eingruppierung** verfügen.





Competency Online

- **Competency Online** ist das Tool, mit dem Sie in Ihrem Unternehmen über alle Organisationsbereiche hinweg Soll-Verhaltensweisen definieren und bewerten können. Es umfasst die größte Auswahl selektierbarer und anpassbarer Competencies.
- Competency Online gibt Ihnen den Zugriff auf eine fast unbegrenzte Competency-Auswahl, die Ihnen verlässlich strukturiert zur Verfügung steht.
- Daneben können Sie Ihre eigene hausinterne Struktur an Competencies völlig frei definieren und die verfügbaren Fragen je Competency-Dimension für Ihr Recruiting und Ihre Personalentwicklung nutzen.
- Wir unterstützen Sie
 - (1) im Aufbau einer validen Competency-Struktur
 - (2) in der Auswahl und im Design der einzelnen Competencies
 - (3) in der Verknüpfung der Competencies mit Stellenbeschreibung Online bzw. den dortigen Stellenprofilen
 - (4) in der Verknüpfung der Competencies mit Personalentwicklung und/oder Recruiting sowie
 - (5) in der Verwendung der Soll-Competencies mit Ihrem Feedbackprozess.
- Alle Competencies sind ebenso in unserem 360°-Feedbacktool **Friendly Feedback** abgebildet, sodass Sie auch dort auf Wunsch auf Ihre Competencies aus Competency Online zugreifen können.





Compensation Online

- **Compensation Online** ist Ihre valide Marktvergütungsplattform auf der Basis der in Stellenbeschreibung Online festgelegten Stellenwerte.
- Hier können Sie auf verlässliche Marktgehaltswerte zugreifen. Schnell und einfach unter Angabe von Ankerstelle, Alter der Stelleninhaber (m/w/d), Branche, Region, Unternehmensgröße etc.
- Zudem hinterlegen wir Ihnen Ihre Soll-Gehaltsbänder, sodass Sie je Stelle nicht nur den Marktwert sondern auch die relevante Lage in Ihrem Soll-Gehaltsband im Blick haben.
- Wir unterstützen Sie
 - (1) im Aufbau einer marktgerechten Soll-Gehaltsstruktur
 - (2) im Aufbau der Soll-Gehaltsbänder für Grundgehalt, Bonus und Total-Cash und/oder Nebenleistungen
 - (3) im Design der Systeme zur Gehaltssteuerung sowie
 - (4) zu allen Fragen/Themen Ihres Compensation-Managements.
- Daneben können wir alle in Ihrem Account angelegten Stellen in eine Gesamtregression (Ist-Vergütung) überführen und dies dem Markt (Markt-Gehaltsregressionen) gegenüberstellen. Damit wissen Sie sehr schnell, wo Sie besser oder schlechter als der Markt liegen.



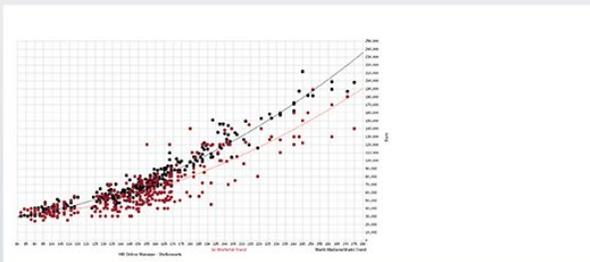


Compensation Plus

- Mit Compensation *Plus* bieten wir Ihnen alle für die EU-Entgelttransparenzrichtlinie relevanten Reports.
- Auf Stellenwertebene, Karrierestufe, Funktionsstufe und mit beliebig vielen Gehaltsanalysen nach Geschlecht, Funktionalität, Betriebszugehörigkeit, Alter usw.

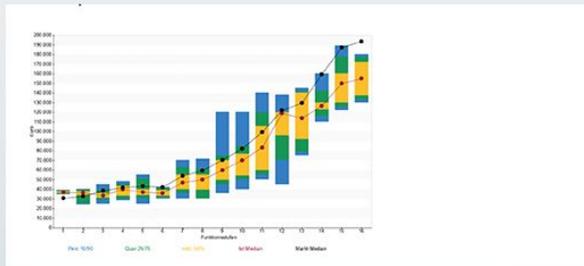
Ist-Gehalt versus Markt-Median je Stelle

Total-Cash p.a.



Ist-Gehaltsbandbreiten versus Markt-Median

Total-Cash p.a.



Statistischer Aufbau Ist-Total-Cash p.a.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Min	10.000	15.000	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	75.000	80.000	85.000
Q1	15.000	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	75.000	80.000	85.000	90.000
Median	20.000	25.000	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	75.000	80.000	85.000	90.000	95.000
Q3	25.000	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	75.000	80.000	85.000	90.000	95.000	100.000
Max	30.000	35.000	40.000	45.000	50.000	55.000	60.000	65.000	70.000	75.000	80.000	85.000	90.000	95.000	100.000	105.000

Übersicht Ist-Mediane versus Markt-Mediane

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Grundgehalt	20.000	30.000	40.000	50.000	60.000	70.000	80.000	90.000	100.000	110.000	120.000	130.000	140.000	150.000	160.000	170.000
Mediane Ist-Daten	29.011	30.778	38.758	40.160	42.002	42.565	51.523	55.520	64.473	74.103	87.825	104.151	111.137	132.296	146.942	154.677
Lage Ist-Mediane versus Markt-Mediane	120%	119%	91%	90%	88%	84%	91%	89%	92%	87%	90%	99%	97%	83%	92%	90%



Fragen oder Anregungen?

- Rufen Sie uns gerne an. Wir freuen uns auf die Diskussion mit Ihnen.
- Dr. Friedrich A. Fratschner / Partner und Geschäftsführer
- E-Mail friedrich.fratschner@hronlinemanager.com oder Mobil 0174 -99 0 99 50

HR Online Manager GmbH

www.hronlinemanager.com
info@hronlinemanager.com

Telefon: 040 – 22 63 99 4 – 0

HR Online Manager Best Practice

Stellenanforderungen verlässlich analysieren und bewerten



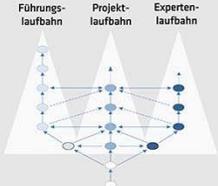
Wissen und Können	A	Business- & Fachkompetenz
	B	Management- bzw. Koordinationskompetenz
	C	Kommunikation und Soziale Kompetenz
Probleme lösen	D	Problemlösungsbreite & Denkrahmen
	E	Problemlösungstiefe & Schwierigkeitsgrad
	F	Entscheidungsrahmen
Entscheiden und Verantworten	G	Ressourcenverantwortung
	H	Wertschöpfungsbeitrag & Ergebniswirkung

HR Online Manager

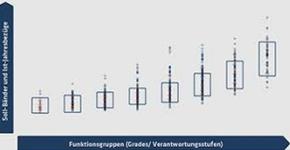
Stellenbeschreibungen und -ausschreibungen auf Knopfdruck erstellen




Stabile Karrieresysteme und Eingruppierungsempfehlungen aus Bewertung und Stellenbeschreibung ableiten

Anforderungs-, leistungs- und marktgerechte Vergütungssysteme aufsetzen

HR Online Manager



EU-Entgelttransparenzrichtlinie?

Endlich alle „Gehaltslücken“

verlässlich im Griff

