

HR Online Manager



Der HR Online Manager

Das Nr. 1 Webtool für ein attraktives Anforderungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagement

Compensation⁺

Ihre innovative Ist- und Marktgehaltsanalyse über alle Ihre Mitarbeitenden (via API)


NEU!

Gehaltsanalyse (Ist- & Marktvergütung) für alle Mitarbeitenden

- HR Online Manager bietet Ihnen seit Jahren verlässliche Marktgehaltsanalysen für jede Ihrer Stellen
- Ab sofort bieten wir Ihnen darauf aufbauend die Möglichkeit Ihre **gesamte Ist-Vergütungsstruktur** im Hinblick auf die relative Vergütungslage der Stellen zueinander (Ist-Vergütung) sowie gleichzeitig auch im Marktvergleich zu analysieren.
- **Basis dafür ist eine API, die alle Ihre Gehaltsdaten in den HR Online Manager „transportieren“ und für Datenaktualität sorgt.**
- Damit können Sie **alle denkbaren Gehaltsanalysen über Ihre gesamte Belegschaft** sofort und auf Knopfdruck realisieren und **alle Reportpflichten aus der EU-Entgelttransparenzrichtlinie** schnell und sicher bewältigen.
- Basis dafür sind
 - Verlässliche Stellenwerte je Stelle sowie
 - Verlässliche Funktionsgruppen/Entgeltgruppen und/oder Karrierestufen

Umfassende Gehaltsanalyse (Ist- & Marktvergütung) für alle Mitarbeitenden (II)

- Im „Stellen-Tool“ sehen Sie alle angelegten Stellen. Im daneben bestehenden „**Mitarbeitenden Tool**“ sehen Sie alle Ihre via API verknüpften Ist-Gehaltsdaten auf Basis Ihrer Ankerstellen im HR Online Manager.
- Alle Spalten können via API frei definiert und selektiert werden. Kombinationsanalysen sind beliebig möglich.

Herzlich willkommen Herr Dr. Klaus Mertens in Ihrem Reportcenter 

Stellen Mitarbeitende

Compensation*

10 Zellen anzeigen Suche: Suchen...

Stellenbezeichnung	Marktanalyse vorhanden	Organisationseinheit	Personal-Nr	Job Titel	Geburtsdatum	Eintrittsdatum	Geschlecht	Grundgehalt	Bonus	Totalcash
Product Compliance Engineer	Ja	Qualitätswesen / Sicherheit / CSR / Umweltschutz	391258	Product Compliance Engineer	11.04.1992	10.12.2016	m	30.000	0	30.000
Product Compliance Engineer sen.	Ja	Qualitätswesen / Sicherheit / CSR / Umweltschutz	393119	Product Compliance Engineer sen.	28.12.1988	27.07.2017	w	30.000	0	30.000
Vertriebsmitarbeiter Innendienst	Ja	Vertrieb / Verkauf	413789	Vertriebsmitarbeiter Innendienst	29.11.2001	13.02.2019	m	30.000	0	30.000
Mitarbeiter prod	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	389914	Mitarbeiter prod	12.02.1985	08.06.2017	m	35.000	0	35.000
Anlagenführer	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	196	Anlagenführer	21.01.1985	02.04.2018	w	36.000	3.000	39.000
Vertriebs-Ass	Ja	Vertrieb / Verkauf	412066	Vertriebs-Ass	31.05.2000	01.12.2018	m	39.000	0	39.000
Anlagenbuchhalter	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	412080	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	40.000	0	40.000

Umfassende Gehaltsanalyse (Ist- & Marktvergütung) für alle Mitarbeitenden (III)

- Wir bieten Ihnen **drei Arten von Gehaltsanalysen** über alle Ihre Mitarbeitenden im HR Online Manager:
 - **Analyse 1:** Nach Auswahl der Stellen bzw. der Aktivierung aller Stellen erhalten Sie eine **Punkteanalyse** zur Ist-Vergütung sowie zu den Marktmedianwerten über alle Ihre Stellen.
 - Neben Ihren Ist-Gehaltswerten und den Marktmedianwerten wird jeweils eine Regression für die Ist-Vergütung und die Marktmediane über die gesamte Punktespreizung dargestellt.
 - **Analyse 2:** Neben der Punkteanalyse können Sie auf eine **Schichtungsanalyse** zugreifen. Hierbei wird die Ist-Vergütung je „Stellenwertgruppe/Karrieregruppe/EG“ statistisch aufgearbeitet und dem Marktmedian (Marktmedian auf Basis aller Ihrer Marktmedianwerte der jeweiligen Stellenwertgruppe) gegenübergestellt.
 - Alle Analysen beziehen sich auf Grundbezüge, Bonus und Total-Cash.
 - **Analyse 3:** Die zugehörigen **Tabellen** zeigen Ihnen im Detail auf, wie Ihre Ist-Vergütung spreizt und wie die Lage gegenüber Markt ausfällt.
- Während in **Analyse 1** der Stellenwert je Stelle im Vordergrund der Analyse steht (Punkteanalyse), ist es in **Analyse 2** (Schichtungsanalyse) die Verteilung der Ist-Gehaltsdaten je Stellenwertgruppe versus Marktmedian je Stellenwertgruppe. Alles wird über Tabellen (**Analyse 3**) ergänzt.

Umfassende Gehaltsanalyse (Ist- & Marktvergütung) für alle Mitarbeitenden (IV)

- Wenn Sie das Analyse-Tool „Compensation plus“ aufrufen, können Sie zudem auswählen, ob Sie
 - eine Ist-Analyse über alle Mitarbeitenden oder
 - Ob Sie die Analyse nur für Teile der Belegschaft wünschen
 - Zudem wählen Sie aus, ob Sie neben den Ist-Daten auch die Marktdaten sehen wollen

Herzlich willkommen Herr Dr. Klaus Mertens in Ihrem Reportcenter

Stellen **1** Mitarbeitende

Suche: Suchen...

10 Zellen anzeigen

Compensation*

2

3

Compensation+
Ist- und Marktgehaltsanalyse (Regression/statistische Schichtung) über mehrere Stellen

Titel (optional)
Gender Pay-Gap im Bereich X

Ist-Vergütung Marktvergütung

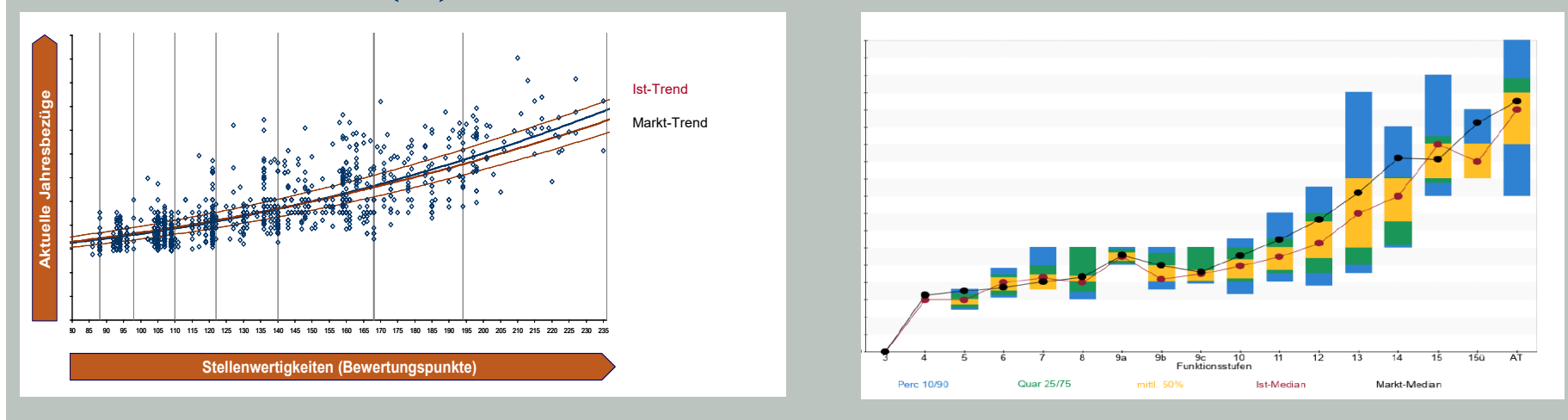
Bitte Tarif/Funktionsgruppe/Karriere auswählen

User Guide Compensation*

Download

Stellenbezeichnung	Marktanalyse vorhanden	Organisationseinheit	Personal-Nr	Job Title	Start	End	Wochentag	Min	Max
Product Compliance Engineer	Ja	Qualitätswesen / Sicherheit / CSR / Umweltschutz	391258	Product Compl Engineer					
Product Compliance Engineer sen.	Ja	Qualitätswesen / Sicherheit / CSR / Umweltschutz	393119	Product Compl Engineer sen.					
Vertriebsmitarbeiter Innendienst	Ja	Vertrieb / Verkauf	413789	Vertriebsmitarbeiter Innendienst					
Mitarbeiter prod	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	389914	Mitarbeiter prod					
Anlagenführer	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	196	Anlagenführer					
Vertriebs-Ass	Ja	Vertrieb / Verkauf	412066	Vertriebs-Ass	31.05.2000	01.12.2018	m	39.000	0 39.000
Anlagenbuchhalter	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	412080	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	40.000	0 40.000

Umfassende Gehaltsanalyse (Ist- & Marktvergütung) für alle Mitarbeitenden (V)



- Wir visualisieren Ihnen im Report Ihre Ist-Gehaltswerte und Marktgehaltswerte auf Basis der im HR Online Manager umgesetzten Einzelanalysen. Aus der Aggregation aller Einzel-Analysen ergibt sich eine „Punkteanalyse“ incl. „Ist-Trend“ für die Ist-Vergütung und (optional) ein „Markt-Trend“ für die Marktvergütung (linkes Bild)
- Zudem erhalten Sie (rechtes Bild) eine statistische Schichtungsanalyse auf Basis des jeweils ausgewählten Grade / Entgeltgruppe (Tarif) oder des Karrieresystems.
- Beide Analysen ermöglichen Ihnen eine komplette Bewertung der vorhandenen Ist- und Markt-Vergütungsstruktur (Streuung, Überlappung...) über alle Vergütungsbestandteile (Grundbezüge, Bonus, Total-Cash).

Umfassende Gehaltsanalyse (Ist- & Marktvergütung) für alle Mitarbeitenden (VI)

HR Online Manager

Statistischer Aufbau der Ist-Grundbezüge p.a.

Seite 7 von 14

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT	ΔT
Max	34.000	39.000	38.000	49.000	37.537	38.000	45.000	45.000	46.000	59.000	37.000	75.000	89.000	120.000	119.000	
D 90	34.000	39.000	38.000	38.888	37.166	38.000	32.820	42.000	45.000	51.000	55.000	60.000	71.400	82.899	140.000	
D 3	34.000	39.000	38.000	37.220	36.609	38.000	31.600	38.000	42.790	40.000	51.000	55.000	66.000	79.000	120.000	
Median	34.000	39.000	38.000	34.440	35.160	38.000	38.000	38.000	28.447	37.000	42.000	47.000	59.000	66.000	100.000	
Durchschnitt	34.000	39.000	38.000	32.813	32.959	38.000	29.900	36.367	37.468	38.644	43.538	47.653	55.405	65.710	99.037	
D 1	34.000	39.000	38.000	29.220	31.500	38.000	29.750	34.500	32.460	34.600	38.000	40.000	45.511	54.760	82.000	
D 10	34.000	39.000	38.000	28.058	27.000	38.000	28.500	31.200	30.000	30.440	30.000	34.200	40.800	49.400	62.400	
Min	34.000	39.000	38.000	24.000	24.000	38.000	25.000	29.500	27.600	25.000	30.000	28.800	30.000	40.000	45.000	
Anzahl	1	1	1	3	4	1	4	7	23	9	13	38	74	68	65	312
Summe	34.000	39.000	38.000	98.440	131.837	38.000	119.600	254.500	861.775	347.800	566.000	1.810.829,4	10.005.468	29.614.327	400.19.345.482	
Anstieg Median	0%	15%	-3%	-9%	2%	8%	-20%	18%	7%	-4%	14%	13%	16%	18%	97%	101%

In Prozent zu Median

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT	ΔT
Max	100%	100%	100%	116%	107%	100%	110%	120%	122%	149%	135%	147%	140%	159%	150%	
D 90	100%	100%	100%	113%	106%	100%	108%	117%	117%	138%	131%	126%	130%	128%	140%	
D 3	100%	100%	100%	108%	104%	100%	104%	100%	111%	108%	121%	116%	118%	119%	120%	
Median	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Durchschnitt	100%	100%	100%	95%	94%	100%	98%	101%	97%	104%	104%	100%	101%	101%	99%	
D 1	100%	100%	100%	85%	90%	100%	94%	96%	94%	92%	96%	94%	92%	94%	82%	
D 10	100%	100%	100%	76%	77%	100%	81%	87%	78%	82%	73%	72%	74%	76%	82%	
Min	100%	100%	100%	70%	68%	100%	82%	79%	72%	68%	71%	61%	55%	62%	45%	

In Prozent zu Durchschnitt

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT	ΔT
Max	100%	100%	100%	122%	114%	100%	112%	124%	129%	142%	131%	147%	141%	159%	151%	
D 90	100%	100%	100%	119%	113%	100%	110%	116%	120%	132%	126%	126%	129%	128%	141%	
D 3	100%	100%	100%	113%	111%	100%	106%	105%	114%	104%	117%	115%	117%	114%	121%	
Median	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
Durchschnitt	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	
D 1	100%	100%	100%	89%	96%	100%	96%	95%	87%	88%	83%	84%	82%	83%	83%	
D 10	100%	100%	100%	80%	82%	100%	89%	86%	80%	79%	71%	72%	74%	76%	83%	
Min	100%	100%	100%	73%	73%	100%	84%	78%	74%	65%	69%	60%	54%	61%	45%	

HR Online Manager

Übersicht Ist-Mediane versus Markt-Mediane

Seite 13 von 14

Grundgehalt

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT	Mittelwert
Mediane Ist-Daten	34.000	39.000	38.000	34.440	35.160	38.000	30.500	38.000	38.447	37.000	42.000	47.500	55.000	65.000	100.000	
Mediane Markt-Daten	28.165	29.856	29.111	30.615	30.974	39.259	35.450	38.124	40.303	42.002	49.595	52.786	62.228	74.319	102.801	
Lage Ist-Mediane versus Markt-Mediane	121%	131%	131%	112%	113%	97%	86%	94%	95%	88%	85%	90%	88%	87%	97%	101%

Bonus

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT	Mittelwert
Mediane Ist-Daten	750	0	0	900	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	8.500	
Mediane Markt-Daten	761	774	767	793	780	1.025	925	1.154	1.124	1.119	1.654	2.315	4.286	7.033	17.702	
Lage Ist-Mediane versus Markt-Mediane	99%	0%	0%	113%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	48%	17%

Total-Cash

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT	Mittelwert
Mediane Ist-Daten	34.750	39.000	38.000	35.340	35.160	38.000	30.500	38.000	39.447	37.000	42.000	47.500	55.000	70.000	120.000	
Mediane Markt-Daten	30.065	31.227	30.347	32.732	33.047	40.628	37.118	39.338	41.520	43.294	52.068	55.606	67.234	82.162	121.966	
Lage Ist-Mediane versus Markt-Mediane	116%	125%	125%	108%	106%	94%	82%	92%	95%	85%	81%	85%	82%	85%	98%	97%

- Alle Analysen werden durch statistische Analysen ergänzt. Damit haben Sie alle Daten im Blick.
- Der Fokus der Analysen liegt sehr oft auf der Spreizungs-/Überlappungsanalyse aller Gehaltsdaten
 - nach Entgeltgruppen
 - nach Karrierestufen und Karrieremodell
 - nach Geschlecht (Gender Pay Gap)
 - nach Alter oder Betriebszugehörigkeit
 - nach Organisationseinheiten oder Standorten
 - nach weiteren Merkmalen die via API zur Verfügung gestellt werden können.

Ihr Ansprechpartner

HR Online Manager GmbH

Dr. Friedrich Fratschner
Managing Partner

info@hronlinemanager.com
friedrich.fratschner@hronlinemanager.com

Telefon: +49 40 22 63 99 4 - 0

Mobil: +49 174 99 0 99 50

HR Online Manager

Next Level Content
FÜR IHREN HR-ERFOLG

STELLEN-BESCHREIBUNG ONLINE

STELLEN-BEWERTUNG ONLINE

EINGRUPPIERUNG ONLINE

COMPETENCY ONLINE

COMPENSATION ONLINE

www.hronlinemanager.com

HR Online Manager

EU-Entgelttransparenzrichtlinie?

**Mit HR Online Manager
alle Analysen sicher im Griff**