

# HR Online Manager



The HR Online Manager offers the following online tools:

- Stellenbeschreibung online
- Stellenbewertung online
- Eingruppierung online
- Competency online
- Compensation online

**Der HR Online Manager**  
Das Nr. 1 Webtool für ein attraktives Anforderungs-, Leistungs- und Vergütungsmanagement

## Compensation Online plus - market & gaps

Ihre innovative Ist- und Marktgehaltsanalyse incl. einer beliebigen Anzahl an Gap-Analysen über alle Ihre Mitarbeitendendaten

**NEU!**

## Compensation Analytics garantiert erfolgreiches Gehaltsmanagement

- Mit dem Tool **Compensation Online Plus – market & gaps** bieten wir unseren Kunden ein einmaliges Compensation-Analysetool auf Basis der jeweiligen Stellenwerte/Entgeltgruppen an.
- In wenigen Schritten können alle Vergütungsdaten beliebig selektiert und einer Vielzahl von Analysen mit dem Fokus
  - Ist- versus Marktvergütung sowie
  - Hunderten von Gap-Analysenunterzogen werden.
- Alle Analysen können präzise auf Ihre Daten-selektionen ausgerichtet werden.
- Ergebnis ist jeweils ein 18-seitiger Bericht, der sich entweder auf die Ist – und Marktvergütung konzentriert oder die Gaps (unbereinigt versus bereinigt) in den Vordergrund stellt.

The screenshot shows the 'Compensation+' software interface. At the top, there are buttons for 'User Guide' and 'Schließen x'. Below that, a section titled 'Wählen Sie Ihre Analyse:' contains two radio button options: 'Ist-/Marktgehaltsanalyse auf Basis frei definierbarer Datenselektionen' (unchecked) and 'Entgeltlücken-Analyse auf Basis frei definierbarer Datenselektionen' (checked). The main area is divided into 'Analyse 1:' and 'Analyse 2:'. 'Analyse 1:' includes a description of an optional market wage analysis and a 'Datenselektion:' section with checkboxes for 'Ist-Vergütung' and 'Marktvergütung', both of which are checked. 'Analyse 2:' has a description of an entitlement gap analysis and a 'Datenselektion 1:' dropdown set to 'Frauen' and a 'Datenselektion 2:' dropdown set to 'Männer'. At the bottom, there are fields for 'Titel' (Title) and 'Tarif-, Funktionsstufen- oder Karrieresystem:' (Pay scale, function level or career system), both with placeholder text. A 'Download' button is located at the bottom right.

## Umfassende Ist- & Marktvergütungs- sowie Gap-Analysen über alle Mitarbeitenden (I)

Herzlich willkommen Herr Dr. Friedrich Fratschner in Ihrem Reportcenter 

Stellen Compensation Online plus - Market & Gaps

Beliebig kombinierbare Datenselektionen

Filter Vorlagen: -- Keine Vorlage --

10 Zeilen anzeigen Suche:

Stellenbezeichnung	Valides Profil	Marktanalyse vorhanden	Organisationseinheit	Personal-Nr	Job Titel	Geburtsdatum	Eintrittsdatum	Geschlecht	Grundgehalt	Bonus	Totalcash	Firmenwagen
Alle	Alle	Alle	Alle	<input type="text"/> <input type="button" value="..."/>	<input type="text"/> <input type="button" value="..."/>	= <input type="text"/>	= <input type="text"/>	Alle	= <input type="text"/>	= <input type="text"/>	= <input type="text"/>	= <input type="text"/>
Anlagenbuchhalter	Ja	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	412080	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	40.000	2.000	42.000	0
Anlagenbuchhalter	Ja	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	413790	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	41.200	2.060	43.260	0
Anlagenbuchhalter	Ja	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	413791	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	38.800	1.940	40.740	0
Anlagenbuchhalter	Ja	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	413792	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	41.600	2.080	43.680	0
Anlagenbuchhalter	Ja	Ja	Finanzen / Controlling / Steuern / Revision	413793	Anlagenbuchhalter	14.10.1996	20.01.2025	w	39.200	1.960	41.160	0
Anlagenführer	Ja	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	196	Anlagenführer	21.01.1985	02.04.2018	w	36.000	1.800	37.800	0
Anlagenführer	Ja	Ja	Fertigung / Produktion / Instandhaltung	413794	Anlagenführer	21.01.1985	02.04.2018	w	33.480	1.674	35.154	0

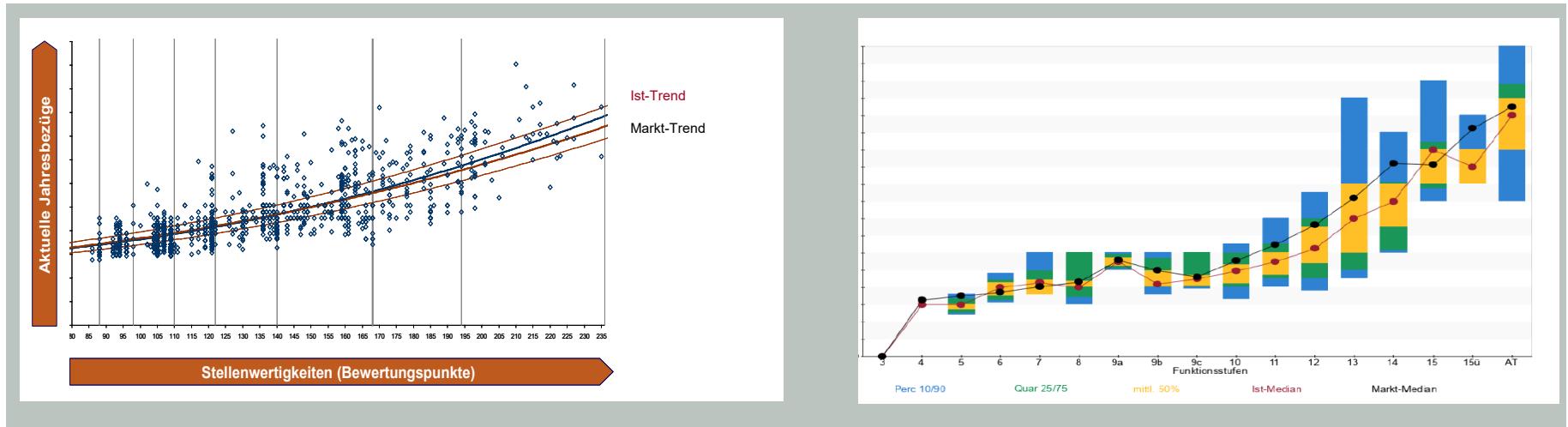
## Umfassende Ist- & Marktvergütungs- sowie Gap-Analysen über alle Mitarbeitenden (II)

- Wir bieten Ihnen jeweils **drei Arten von Gehaltsanalysen** über alle Ihre Mitarbeitenden im HR Online Manager:
  - **Analyse 1:** Nach Auswahl der Stellen bzw. der Aktivierung aller Stellen erhalten Sie eine **Punkteanalyse** zur Ist-Vergütung sowie zu den Marktmedianwerten über alle Ihre Stellen.
  - Neben Ihren Ist-Gehaltswerten und den Marktmedianwerten wird jeweils eine Regression für die Ist-Vergütung und die Marktmediane über die gesamte Punktespreizung dargestellt.
  - **Analyse 2:** Neben der Punkteanalyse können Sie auf eine **Schichtungsanalyse** zugreifen. Hierbei wird die Ist-Vergütung je „Stellenwertgruppe/Karrieregruppe/EG“ statistisch aufgearbeitet und dem Marktmedian (Marktmedian auf Basis aller Ihrer Marktmedianwerte der jeweiligen Stellenwertgruppe) gegenübergestellt.
  - Alle Analysen beziehen sich auf Grundbezüge, Bonus und Total-Cash.
  - **Analyse 3:** Die zugehörigen **Tabellen** zeigen Ihnen im Detail auf, wie Ihre Ist-Vergütung spreizt und wie die Lage gegenüber Markt ausfällt.
- Während in **Analyse 1** der Stellenwert je Stelle im Vordergrund der Analyse steht (Punkteanalyse), ist es in **Analyse 2** (Schichtungsanalyse) die Verteilung der Ist-Gehaltsdaten je Stellenwertgruppe versus Marktmedian je Stellenwertgruppe. Alles wird über Tabellen (**Analyse 3**) ergänzt.

## Umfassende Ist- & Marktvergütungs- sowie Gap-Analysen über alle Mitarbeitenden (III)

- In den ergänzenden **Gap-Analysen** bieten wir Ihnen neben den drei vorgenannten Analysearten die auf die jeweilige Zielgruppe berechnete Gap-Analyse in Form der unbereinigten Entgeltlücke als auch der bereinigten Entgeltlücke.
- Hierbei stehen neben der **Gender Pay Gap** alle auf Basis Ihrer Datenselektion denkbaren Gaps im Vordergrund. Sie können somit nicht nur die Gender Pay Gap auswerten lassen, sondern auch die **alle Gaps nach Altersgruppen, Betriebszugehörigkeit, Organisationseinheit usw. oder auch alles in einer beliebigen Kombination.**
- Das führt zu fast beliebig vielen Daten-Kombinationen. Damit erreichen Sie 100%-ige Klarheit und Transparenz zur Vergütungslage.
- Für die bereinigte Entgeltlücke bieten wir drei Bereinigungen an
  - Bereinigte Entgeltlücke nach „gewichtetem Mittelwert“
  - Bereinigte Entgeltlücke auf Basis der „linearen Regressionsanalyse“
  - Bereinigte Entgeltlücke nach Funktionsstufen/Entgeltgruppenzugehörigkeit der Stellen
- Neben den Tabellen und Analysen enthält der Bericht umfassende Visualisierungen.

## Umfassende Ist- & Marktvergütungs- sowie Gap-Analysen über alle Mitarbeitenden (IV)



- Wir visualisieren Ihnen im Report Ihre **Ist-Gehaltswerte und Marktgehaltswerte**. Dies umfasst
  - die Übersicht zu den Ist – und Marktwerten als auch
  - die Gegenüberstellung Ihrer Datenselektionen (z.B. Mann versus Frau / Gender Pay Gap)
- Aus der Aggregation aller Einzel-Daten ergibt sich eine **Punkteanalyse**.
- Zudem erhalten Sie (rechtes Bild) eine **statistische Schichtungsanalyse** auf Basis des jeweils ausgewählten Grades / Entgeltgruppen oder des Karrieresystems (Ist versus Markt oder Gap-Analyse (Datenselektion 1 versus Datenselektion 2)).

## Umfassende Ist- & Marktvergütungs- sowie Gap-Analysen über alle Mitarbeitenden (V)

**HR Online Manager**

Statistischer Aufbau der Ist-Grundbezüge p.a.

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT
Max	34.000	39.000	38.000	40.000	37.537	38.000	33.602	45.000	46.900	55.000	57.000	70.000	80.000	120.000	150.000
D 90	34.000	39.000	38.000	38.888	37.166	38.000	32.820	42.000	45.000	51.000	55.000	60.000	71.400	82.899	140.000
Q 3	34.000	39.000	38.000	37.220	36.609	38.000	31.650	38.000	42.750	40.000	51.000	55.000	65.000	75.000	120.000
Median	34.000	39.000	38.000	37.220	36.609	38.000	31.650	38.000	42.750	40.000	51.000	55.000	65.000	75.000	120.000
Durchschnitt	34.000	39.000	38.000	32.813	32.959	38.000	29.900	36.357	37.468	38.644	43.538	47.653	56.405	65.710	99.037
Q 1	34.000	39.000	38.000	29.220	31.500	38.000	28.750	34.500	32.460	34.000	36.000	40.000	45.351	54.750	82.000
D 10	34.000	39.000	38.000	26.088	27.000	38.000	26.500	31.200	30.000	30.440	30.800	34.200	40.860	49.400	62.400
Min	34.000	39.000	38.000	20.500	24.000	38.000	25.000	28.000	27.000	30.000	30.000	30.000	40.000	40.000	60.000
Anzahl	1	3	4	1	4	7	23	9	13	38	74	68	65	312	
Summe	34.000	39.000	38.000	98.440	131.837	38.000	119.600	254.900	861.775	347.800	566.000	1.810.829	4.100.004	4.468.296	6.437.400
Anstieg Median	0%	15%	-3%	-9%	2%	8%	-20%	18%	7%	-4%	14%	13%	16%	18%	54%

**HR Online Manager**

Ist-Mittelwerte der Datenselektion sowie daraus ermittelte Entgeltlücke

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT
1: Frauen	38.000	40.000													100.300
2: Männer															53.000
Entgelte in Euro															140.800
Entgelte in %															-10%

**HR Online Manager**

Bereinigte Entgeltlücke (1/3)

Die bereinigte Entgeltlücke stellt eine Bereinigung der Daten auf Basis der einzelnen Stellenwerte dar.

Es werden folgende Analysen gezeigt:

1. Die bereinigte Entgeltlücke auf Basis des gewichteten Mittelwerts beider Datenselektionen
2. Die bereinigte Entgeltlücke auf Basis der linearen Regression jeder Datenselektion
3. Die bereinigte Entgeltlücke auf Basis des Tarif-, Funktionsmodell- oder Karrierezyklus beider Datenselektionen

Die bereinigte Entgeltlücke auf Basis des „gewichteten Mittelwerts“ beider Datenselektionen

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT
1: Frauen	38.000	2.000													2.000
2: Männer															1.000
Entgelte in Euro															-50
Entgelte in %															-50%

**HR Online Manager**

Bereinigte Entgeltlücke (2/3)

Die bereinigte Entgeltlücke auf Basis der linearen Regression (Stellenwerte) beider Datenselektionen

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT
1: Frauen	38.000	40.000													100.300
2: Männer															53.000
Entgelte in Euro															140.800
Entgelte in %															-10%

**HR Online Manager**

Bereinigte Entgeltlücke (3/3)

Die bereinigte Entgeltlücke auf Basis des Tarif-, Funktionsmodell- oder Karrierezyklus beider Datenselektionen

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	AT
1: Frauen	38.000	2.000													2.000
2: Männer															1.000
Entgelte in Euro															-50
Entgelte in %															-50%

- Alle Analysen werden durch statistische Analysen ergänzt. Damit haben Sie alle Daten im Blick.
- Der Fokus der Analysen liegt sehr oft auf der Spreizungs-/Überlappungsanalyse aller Gehaltsdaten
  - nach Entgeltgruppen
  - nach Karrierestufen und Karrieremodell
  - nach Geschlecht (Gender Pay Gap)
  - nach Alter oder Betriebszugehörigkeit
  - nach Organisationseinheiten oder Standorten
  - nach weiteren Merkmalen die via API zur Verfügung gestellt werden können.

## Ihr Ansprechpartner

HR Online Manager GmbH

Dr. Friedrich Fratschner  
Managing Partner

info@hronlinemanager.com  
friedrich.fratschner@hronlinemanager.com

Telefon: +49 40 22 63 99 4 - 0  
Mobil: +49 174 99 0 99 50



## Next Level Content FÜR IHREN HR-ERFOLG



[www.hronlinemanger.com](http://www.hronlinemanger.com)



Mit HR Online Manager  
alle Analysen sicher im Griff

