



## Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS

**JETZT KOSTENLOS TESTEN**  
[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)

# Stellenbeschreibung Online

Stellenprofile auf Knopfdruck

---

Die Erstellung und Pflege von Stellenbeschreibungen kostet viel Zeit und der Nutzen ist oft eingeschränkt. Laut verschiedener Umfragen klagen knapp die Hälfte aller Führungskräfte und Mitarbeiter darüber, dass die Stellenbeschreibungen nicht die tatsächlichen Anforderungen der Stellen abbilden.

**Stellenbeschreibung Online** ermöglicht es jedem Nutzer innerhalb weniger Minuten eine verlässliche und vor allen Dingen anforderungsgerechte Stellenbeschreibung zu erstellen.

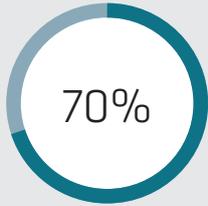
Im Mittelpunkt steht die detaillierte Beschreibung von Anforderungsunterschieden. Dies erleichtert nachweislich die Zuordnung der Stellen zu Karrierewegen oder Entgeltgruppen und reduziert den Kommunikationsaufwand mit den Führungskräften und/oder den Gremien.

Der **Stellenbeschreibungs-Builder** gibt Ihnen den Zugriff auf tausende von Hilfsfragen über alle Stellenausprägungen auf allen Anforderungsebenen.

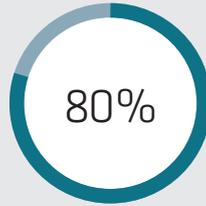
Ergebnis ist eine **Stellenbeschreibung mit bis zu sieben Seiten**, vielen Prüftexten, exakten Fragen zur Präzisierung sowie einer grafischen Aufbereitung aller Anforderungsdimensionen. Unterstützt durch **Ziel- und Aufgabenbeschreibungen für mehr als 150 Stellen** bildet Stellenbeschreibung Online damit eine Basis zur Optimierung Ihrer Personalarbeit.

Im **Stellenausschreibungs-Builder** verfügen Sie daneben über Hilfstexte zur Formulierung attraktiver Stellenausschreibungen.

# Ihr Nutzen durch Stellenbeschreibung Online



Zeitersparnis  
Stellenbeschreibungserstellung



Reduktion interner  
Abstimmungskosten



unternehmens-  
spezifisch anpassbar

## Ihre Vorteile:

- ✓ **Mehr Effizienz**  
Stellenbeschreibungen schnell und einfach erstellen mit dem „Stellenbeschreibungs-Builder“.
- ✓ **Mehr Qualität**  
Durch die hinterlegte Online-Stellenbewertungslogik greifen Sie mit nur sechs Online-Frageblöcken auf über hunderte detaillierte Prüftexte zurück.
- ✓ **Mehr Klarheit**  
Undifferenzierte Stellenbeschreibungen gehören der Vergangenheit an. Greifen Sie u.a. für 150 Stellen auf komplette „Ziele und Aufgaben der Stellen“ zu.
- ✓ **Weniger Abstimmungsaufwand**  
Mit Stellenbeschreibung Online werden Ihre Stellenbeschreibungen nicht nur inhaltlich besser. Gleichzeitig minimieren Sie den Abstimmungsaufwand mit den Stakeholdern erheblich.
- ✓ **Karriereunterschiede aufzeigen**  
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie die Anforderungsunterschiede in der Fach- und Führungskarriere über alle Funktionsbereiche deutlich machen.
- ✓ **Stellenausschreibung auf Knopfdruck**  
Mit Ihrem „Stellenausschreibungs-Builder“ können Sie über alle Anforderungsdimensionen auf attraktive Recruitingtexte zugreifen.
- ✓ **Keine Zusatzkosten**  
Mit Stellenbeschreibung Online können Sie beliebig viele Stellenbeschreibungen erstellen.

## Stellenbeschreibung Online:

- + Greifen Sie für mehr als 150 Stellen auf „Ziele und Aufgaben der Stelle“ zu
- + Analysieren Sie online und in wenigen Sekunden die Soll- und Ist-Anforderungen Ihrer Stellen
- + Validieren Sie die Anforderungsunterschiede mit unserem „Stellenbeschreibungs-Builder“
- + Bearbeiten Sie das Aufgaben- und Anforderungsprofil incl. aller Prüftexte und Hilfsfragen nach Ihren Wünschen weiter



# Stellenbewertung Online

Detaillierte Stellenbewertungsergebnisse verlässlich vergleichen

---

Stellenbewertung Online ermöglicht Ihnen einen unmittelbaren Vergleich der exakten Stellenwerte vieler verschiedener Stellen über alle Wertigkeitsbereiche und Karriereebenen hinweg. Erreicht wird dies durch online verfügbare und frei konfigurierbare „Rangreihen“ und „Quervergleiche“.

HR Online Manager ermöglicht Ihnen nicht nur die schnelle Bewertung von Stellen und die Erstellung anforderungsgerechter Stellenbeschreibungen. Mit dem Tool **Stellenbewertung Online** sind Sie zudem in der Lage die **detaillierten Bewertungsergebnisse** einer Vielzahl von Stellen online und auf einen Blick zu vergleichen.

Die **Rangreihen** zeigen jeweils alle Merkmale der analysierten Stellen auf und können auf Basis der Einzelbewertungsergebnisse fast beliebig strukturiert werden.

Die **Quervergleiche** helfen Ihnen dabei, die Stellen nach Ausbildung, Karrierestufe, Organisationseinheiten und anderen Merkmalen im Sinne eines „stellenwertbasierten Organigramms“ zu clustern. So erhalten Sie Klarheit über die Lage der Stellen in der Fach- und Führungskarriere und in der Eingruppierung verschiedener Stellen über alle Organisationseinheiten.

Und im Quervergleich zeigen wir Ihnen zudem die Bewertungs-/Funktionsstufengrenzen zu dem unter **Eingruppierung Online** von Ihnen gewählten Tarif-/Karrieresystem.

Stellenbewertung  
Online



Analyse von Stellen  
über Rangreihen und  
Quervergleiche



Finale Karriere-  
und Eingruppierungs-  
konzepte

## Ihre Vorteile:

- ✔ **Bewertung auf Knopfdruck**  
Alle Bewertungen können Sie schnell und einfach im Tool Stellenbeschreibung Online vornehmen.
- ✔ **Stellen für Eingruppierungs- und Karriere-Analyse auswählen**  
Wählen Sie einzelne oder alle Stellen per Auswahlbutton aus. Erstellen Sie Vergleiche der Anforderungsniveaus verschiedener Stellen über alle Karrierestufen oder Eingruppierungen hinweg.
- ✔ **Rangreihe nutzen**  
Für jede Stelle können Sie ein Stellenprofil per Excel-Report erstellen. Die Rangreihe gibt Ihnen die Möglichkeit neben der Einzelanalyse mehrere Stellen systematisch zu analysieren und das incl. aller wesentlichen Anforderungsmerkmale der Stellen.
- ✔ **Quervergleich nutzen**  
Im Quervergleich stehen die Gesamtwertigkeiten der Stellen im Vergleich zueinander im Vordergrund. Sie können alle Bewertungen nach Organisationseinheit, fachlicher Soll-Ausprägung oder Karriereweg (Mitarbeiter, Spezialist, Projektmanager, Führungskraft...) clustern. Dies ermöglicht es Ihnen die Anforderungsgerechtigkeit in der Eingruppierung oder in Ihrer Fach- und Führungskarriere über Organisationsgrenzen hinweg zu optimieren.
- ✔ **Stellenwertbasiertes Organigramm**  
Sie greifen im Quervergleich auf ein „stellenwertbasiertes Organigramm“ zu, das Ihnen die Anforderungshöhe aller Stellen im Gesamtüberblick verlässlich anzeigt.
- ✔ **Schneller Export zur Weiterbearbeitung**  
Alle Ergebnisse können Sie sich online anzeigen lassen und direkt konfigurieren oder per Knopfdruck in Excel exportieren.
- ✔ **Effiziente Kommunikation**  
Alle Ergebnisse können Sie schnell und effizient kommunizieren. Sie können neben der Rangreihe und dem Quervergleich für jede Stelle auf ein detailliertes Anforderungsprofil zugreifen und dieses beliebig weiter bearbeiten. So wird Anforderungsklarheit greifbar.



# Eingruppierung Online

Verlässliche Eingruppierung in Flächentarif, Haustarif oder in der Fach- und Führungskarriere

---

Die hausinternen Diskussionen über die Eingruppierung von Stellen sind aufwändig und kosten in Ihrer Abstimmung (u.a. mit der Arbeitnehmervertretung) viel Zeit.

Mit Eingruppierung Online sind Sie in der Lage, diesen Prozess deutlich zu vereinfachen. Egal ob es sich um neue Stellen, Veränderung von Stelleninhalten oder andere Themen handelt. Mit Eingruppierung Online sowie dem online verfügbaren „Career-Builder“ erhalten Sie Anforderungsklarheit auf Knopfdruck.

Der „**Career-Builder**“ hilft Ihnen schnell und effizient dabei, die anforderungsgerechte Soll-Eingruppierung je Stelle in Flächentari- fen (ERA, Chemie-Tarifvertrag, TVöD/TV-L u.v.a.m.), Haustarifen, eigenen Grades oder Ihrer Fach- und Führungskarriere zu klären.

Mit Eingruppierung Online erreichen Sie auf Knopfdruck eine **Empfehlung zu einer anfor- derungsgerechten Soll-Eingruppierung** der untersuchten Stelle mit komplettem Anfor- derungsprofil. Sollten Sie Ihren Flächentarif in Eingruppierung Online nicht finden, so bilden wir diesen gerne online ab. Dazu legen Sie Ihre

Referenzstellen im HR Online Manager an und wir hinterlegen Ihren Tarif kostenfrei in Ein- gruppierung Online. Dies gilt selbstverständ- lich auch, wenn Sie den Eingruppierungsrah- men eines Beratungsunternehmens oder Ihren Haustarifvertrag online hinterlegen lassen wollen.

Spezial-Tool: Mit unserem Online-Tool zum „**ERA-Bayern**“ verfügen Sie zudem über ein leistungsfähiges Eingruppierungswerkzeug, mit dem Sie die Eingruppierung jeder Stelle im ERA-Bayern klären können. Incl. aller **tarifli- chen Orientierungsbeispiele**.

Funktions-  
anforderungen



Bewertung der  
Anforderungen



Eingruppierung  
in Tarif sowie  
Fach- und Füh-  
rungskarriere

## Ihre Vorteile:

### ✓ **Bessere Verhandlungsbasis**

Eingruppierung Online zeigt Ihnen die verschiedenen Anforderungsmerkmale der Stelle präzise auf und leitet daraus eine Eingruppierungsempfehlung ab. Damit optimieren Sie die internen Abstimmungsaufwendungen mit der Arbeitnehmervertretung.

### ✓ **Klarheit in der (tariflichen/übertariflichen) Fach- und Führungskarriere**

Mit Ihrem Career-Builder wissen Sie, welche Stellenanforderungen zu welcher Fach- und Führungskarriere führen. Und das unabhängig davon ob es sich um tarifliche oder außertarifliche Stellen handelt. Denn Sie haben die Tarifeingruppierung und das Karrieresystem gleichzeitig im Griff.

### ✓ **AT/LA-Systeme abbildbar**

Neben den Flächentarifen können Sie den Grenzbereich Tarif/AT genauso überprüfen wie den Übergang von AT- zu LA-Stellen. Denn Sie schaffen Anforderungsklarheit über alle Ebenen bis zu den wirklich strategisch relevanten Stellen.

### ✓ **Kommunikation an Mitarbeiter**

Für Ihre internen Feedbackprozesse ist eine anforderungsgerechte Eingruppierungslogik wesentlich. Durch die hinterlegten Stellenprofile können Sie nicht nur auf die Soll-Eingruppierung, sondern auf die damit zusammenhängende Stellenbeschreibung zugreifen.

### ✓ **Rechtssichere Begrifflichkeiten schaffen**

Mit Ihrem „Career-Builder“ schaffen Sie begriffliche Anforderungsklarheit. Sie können sofort erkennen, welche Anforderungsunterschiede in Fachkompetenz, Planungskompetenz sowie Kommunikations-, Denk- und Entscheidungskompetenz notwendig sind, damit sich die Eingruppierung oder Positionierung der jeweiligen Stelle in der Karrierestruktur verändert.



# Competency Online

Erwartetes Soll-Verhalten aus hunderten von Vorlagen auswählen und direkt für Online-Feedback nutzen

---

Die Frage der Mitarbeiterkompetenzen hat in den letzten Jahren ein nachhaltiges Interesse gefunden. Viele Unternehmen haben Kompetenzstudien durchgeführt, um die job- und job-familyspezifischen Kompetenzen zu ermitteln, die in den verschiedenen Unternehmensebenen und Funktionsbereichen für einen nachhaltigen Unternehmenserfolg unabdingbar sind.

Kompetenzmodelle setzen nicht am Arbeitsergebnis, sondern am Wissen, an den Fähigkeiten und den Einstellungen der Mitarbeiter an. Die Kernfrage lautet dabei: Was muss ein Mitarbeiter/eine Führungskraft in bestimmten Situationen tun, damit die Stakeholder sagen, das war »gut«?

Wenn Sie sich auch diese Frage stellen, sollten Sie sofort im „**Feedback-Builder**“ auf unsere **vollständig ausformulierten Competencies** zugreifen und die für Sie relevanten Competencies für die vier Zielgruppen Führungskräfte, Projektmanager, Spezialisten und Mitarbeiter online auswählen.

HR Online Manager stellt mit Competency Online erstmals ein **online verfügbares Competency-Dictionary** zur Verfügung. Für alle Stufen, für spezifische Funktionsbereiche wie HR oder IT sowie für Führungskräfte (Leadership-Competencies).

Damit verfügt Ihr HR-Management nicht nur über die relevanten Anforderungen (Basis Stellenbeschreibung Online), sondern auch über eine auf die Stelle/job-family ausgerichtete Definition von Competencies.

Neben dem „Feedback-Builder“ bietet Ihnen der „Interview-Builder“ eine breite Auswahl an erfolgskritischen Fragen zur konsequenten Optimierung des Bewerbungsgesprächs.

Soll-Verhalten  
(Competencies)  
auswählen



Soll-Verhalten  
online bewerten



Gutverhalten be-  
lohnen (Gehalt,  
Karriere...)

## Ihre Vorteile:

### ✔ Competencies einfach auswählen

Mit Competency Online können Sie die für Ihr Haus oder die Stelle relevanten Competencies schnell und präzise auswählen. Oder einfach direkt die „MOST WANTED“-Competencies nutzen.

### ✔ Mehr Qualität

Durch die umfassende Beschreibung der Competencies in unserem Dictionary können Sie sich auf die wirklich relevanten Verhaltensanforderungen je Stelle fokussieren.

### ✔ Mehr Klarheit

Egal ob Fach- oder Führungskarriere: Mit Competency Online sind Sie bestens vorbereitet. Durch die auf die Stellenebenen

- Führungskraft
- Projektmanager
- Spezialist und
- Mitarbeiter

vorbereiteten Competencies sind Sie schnell und präzise in der Auswahl.

### ✔ Karrieremodelle präzisieren

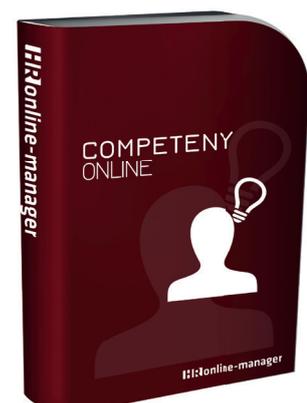
Welche Competencies sind in einer Junior-Stelle relevant, welche Competencies in einer Senior-Stelle? Welche Competencies gewinnen oder verlieren an Bedeutung? Alle diese Fragen können sie durch die Online-Auswahl der Competencies schnell und auf Knopfdruck beantworten.

### ✔ Online-Feedback geben

Übernehmen Sie die ausgewählten Competencies in den vorbereiteten Online-Feedbackbogen, geben Sie direkt online Feedback und exportieren Sie die Ergebnisse.

### ✔ Interview-Builder

Sie wollen im Interview (Recruiting) die richtigen Fragen stellen? Dann nutzen Sie den Interview-Builder mit den passenden Interviewfragen je Competency.



# Compensation Online

Verlässliche Marktdaten im Kontext geklärter  
Stellenanforderungen

---

Das Wissen über die aktuelle Marktvergütung ist ein Muss für jeden HR-Professional. Wir stellen Ihnen mit Compensation Online ein Tool zur Verfügung, das neben der Stellenbeschreibung, der Soll-Eingruppierung und dem Competency-Profil einen unverstellten Blick auf den Vergütungsmarkt in Deutschland, Österreich und Schweiz (DACH) ermöglicht.

Für alle Stellenanforderungsniveaus sowie für mehr als 200 spezifische Funktionsfamilien stellen wir Ihnen aktuelle Marktdaten zur Verfügung. Die Marktvergütungsplattform Compensation Online verfügt über:

- Analytisch ermittelte Stellenwerte je Stelle
- Mehr als 200 Funktionsfamilien
- Mehr als 35 Branchen
- Alle Regionen in Deutschland sowie Schweiz (CH) und Österreich (A)
- Differenzierte Analyse nach Unternehmensgrößen
- Alle Altersgruppen

Alle in Compensation Online hinterlegten Marktgehaltsregressionen werden regelmäßig überprüft und der Marktlage angepasst.

Damit verfügen Sie über ein **aktuelles Marktgehaltsbild** auf der Basis der hinterlegten Stellenwertigkeiten sowie Karrierestufen.

Alle Marktgehaltsanalysen beziehen sich auf folgende Vergütungsbausteine

- Grundbezüge
- Variable Vergütung
- Total-Cash und
- Firmenwagen

Compensation Online wird damit zu Ihrem verlässlichen „Compensation-System-Builder“.

## Determinanten der Marktvergütung

Fachanforderung

Denken

Region

Planungsanforderung

Entscheiden

Alter

Soziale Kompetenz

Verantworten

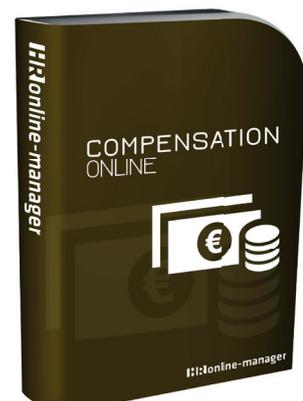
Branche

Stellenwert

Unternehmensgröße

### Ihre Vorteile:

- ✔ **Die Märkte im Blick**  
Mit Compensation Online verfügen Sie über einen präzisen Blick auf die anforderungsgerechte Marktvergütung in Deutschland, Österreich und der Schweiz in einem Tool.
- ✔ **Maximale Transparenz**  
Durch die hinterlegte Stellenbewertung in Stellenbeschreibung-Online sind Sie sehr schnell in der Analyse der marktgerechten Vergütungshöhe.
- ✔ **Was kostet Karriere?**  
Die Bewältigung höherer Anforderungen durch Mitarbeiter führt zu einem Mehrwert für das Unternehmen, aber auch zu Mehrkosten bzw. zu entsprechenden Gehaltsforderungen der Stelleninhaber. Wir zeigen Ihnen, ob die Anforderungen dies wirklich wert sind.
- ✔ **Alle Einflussfaktoren transparent**  
Mit Compensation Online können Sie die Wirkung der verschiedenen Einflussfaktoren wie Branche, Unternehmensgröße, Alter, Stellenwert und Regionalität etc. kombinieren und regelmäßig untersuchen.
- ✔ **Vermeidung von teuren Fehlentscheidungen**  
Die Diskussion über die Erhöhung von Bezügen einzelner Mitarbeiter aufgrund der Gefahr der Abwanderung bzw. die u.U. zu hohe Forderung des neuen Mitarbeiters machen sich an ganz spezifischen Situationen fest. Wir bieten Ihnen ein Gegengewicht und geben Ihnen einen von persönlichen Vorstellungen und/oder Wertegängen unbeeinflussten Blick auf die Marktvergütung aus statistischer Sicht.
- ✔ **Compensation-System-Builder**  
Nutzen Sie Compensation Online als Ihr Tool zur Weiterentwicklung Ihres Vergütungssystems. Basierend auf den exakten Stellenwerten unter Stelleneschreibung Online können Sie die Marktvergütung anforderungsgerecht steuern. Und im Zusammenspiel mit Competency Online haben Sie zudem die leistungsgerechte Spreizung der Vergütung im Griff.



HR Online Manager GmbH  
Donnerstraße 10, Haus 3  
22763 Hamburg

Tel: 040 / 22 63 99 4-0  
[info@hronlinemanager.com](mailto:info@hronlinemanager.com)  
[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)