



Ergebnisreport Stellenbeschreibung Online

Spezialist Controlling

Mustermann AG



DAS STELLENANFORDERUNGSPROFIL 1/4

Angaben zur Aufgabenstellung

Positionsbezeichnung Referenzstelle:	Spezialist Controlling
Organisationseinheit:	Finanzen / Controlling / Steuern
Ziele & Aufgaben für 200 Stellen:	Controlling
Karrierestufe:	Spezialist mit sehr tiefem/breitem Expertenwissen (incl. Bachelor/Master oder vergleichbar)
Erforderliche Ausbildung:	Master
Erforderliche Berufserfahrung:	2 - 3 Jahre

Ziele und Aufgaben der Stelle

Ziele:

Die Stelle ist verantwortlich für die Planung, Steuerung und Kontrolle von Unternehmenszielen anhand von periodisch erhobenen Soll-/Ist-Auswertungen, Plänen und Szenarien.

Aufgaben:

- Planen und Kontrollieren der finanziellen Planung des Unternehmens und einzelner Abteilungen
- Erstellung von Budgets, Forecasts und Wirtschaftlichkeitsberechnungen.
- Erstellen von Jahresbudgets und mittelfristigen Planungen
- Mitwirken an Jahresabschlüssen in Zusammenarbeit mit Buchhaltung und Steuerabteilung
- Mitwirkung bei der Erstellung der strategischen Unternehmensplanung
- Entwicklung und Einführung betriebswirtschaftlicher Modelle und Werkzeuge zur Planung und Steuerung
- Analysieren der Vertrauenswürdigkeit von Statistiken, die für unternehmerische Zielsetzungen und Entscheidungen herangezogen werden
- Führen von Kostengesprächen mit Kostenstellenverantwortlichen
- Erstellung, Analyse und Kommentierung von Standard- und Ad-hoc-Berichten
- Erstellung und Koordination des monatlichen Reportings der Fachbereiche für die Geschäftsführung
- Mitwirken an Unternehmensplanung und –prognosen im Bereich Finanzen
- Unterstützen bei Aufgaben im Bereich Risikobewertung
- Erstellung von Abweichungsanalysen Plan/Ist und Information der Verantwortlichen über etwaige Abweichungen
- Mitwirkung an Projekten zur Optimierung von Abläufen und Prozessen mit dem Ziel der Kostenreduzierung

- sd
- asd
- a
- s

Budget-/Umsatz-/Einkaufs- sowie Mitarbeiterverantwortung der Stelle

Budgetverantwortung:	nein. Aber vereinzelt auf Basis der Teilprojekte (<10 TE)
Sonstige Budgets:	Einkauf Dienstleistungen bis 15 TE
Einkaufs-/Umsatzverantwortung:	nein
Anzahl Mitarbeiter:	keine
Besondere Kompetenzen:	Fachl. Einweisung der Mitarbeiter im Controlling

Organisatorische Eingliederung der Stelle (bitte ausfüllen)

Interne und externe Schnittstellen:	Intensive Abstimmung mit ReWe und Controlling der Muttergesellschaft XY AG
Die Stelle führt folgende Stellen:	keine
Stelle berichtet an folgende Stelle:	TL Controlling
Die Stelle vertritt/wird vertreten von:	Spez. Controlling Business-Center 2

Besondere Befugnisse der Stelle (bitte ausfüllen)

Vollmachten:	
Einzelaufträge:	Führung Teilprojekt R mit Budget von 95.000 Euro

Sonstige Anmerkungen (bitte ausfüllen)

DAS STELLENANFORDERUNGSPROFIL (2/4)

Nachfolgend finden Sie die von Ihnen vorgenommenen Bewertungsangaben zu der Stelle in einem Stellenprofil/Anforderungsprofil zusammengefasst.

Bitte prüfen Sie die Inhalte und ergänzen Sie gegebenenfalls die zur Verfügung gestellten Fragestellungen zur weiteren Präzisierung der Stellenanforderungen bzw. zur konsequenten Optimierung Ihrer Stellenbeschreibung/Stellenausschreibungen im Recruiting.

Fachanforderungen

Stellenausprägung:

Für die Wahrnehmung der Stelle ist ein Masterstudium, oder ein vergleichbarer Abschluss erforderlich. Daneben ist eine Berufserfahrung von 2 bis 3 Jahren notwendig, in der der Stelleninhaber sein Fachwissen in der Praxis erfolgreich umgesetzt und vertieft/verbreitert hat.

Erläuternde Fragestellungen zur Präzisierung des Stellenprofils/der Stellenausschreibung:

Bitte beschreiben Sie, welches Masterstudium (... an welcher Hochschule) abgeschlossen sein sollte und definieren Sie die in Frage kommenden alternativen Studienabschlüsse. Daneben beschreiben Sie bitte, in welchen Aufgaben/Stellen/Funktionsbereichen eine erste Berufserfahrung nach dem Masterabschluss vorliegen sollte.

- Studium an einer Universität mit Schwerpunkt internem Rechnungswesen
- Erfahrung in der Anwendung der Controllinginstrumente eines mittelst. Unternehmens mit 500 -1.000 MA im Metallbereich

Planungs- und Koordinationsanforderungen / Managementanforderungen

Stellenausprägung:

Der Stelleninhaber koordiniert unterschiedliche und sehr anspruchsvolle Aufgaben als Spezialist. Der Planungszeitraum umfasst deutlich mehr als einen Monat und kann bei einzelnen Planungsaufgaben mehrere Monate umfassen. Die organisatorischen Schnittstellen sind gegenüber einer Sachbearbeitungsstelle deutlich öfter wechselnd mit nach wie vor einzelnen (oft funktional abgegrenzten) bekannten Schnittstellenpartnern.

Erläuternde Fragestellungen zur Präzisierung des Stellenprofils/der Stellenausschreibung:

Bitte beschreiben Sie, welche anspruchsvollen Arbeiten der Stelleninhaber kurz- und mittelfristig eigenständig zu planen und zu organisieren hat. Bitte beschreiben Sie welche Tätigkeiten einen kürzeren Dispositionsspielraum (z.B. einen Monat) und welche Arbeiten einen längeren Dispositionsspielraum von z.B. einem Jahr benötigen. Beschreiben Sie daneben bitte die spezifischen Organisationsaufgaben des Stelleninhabers in der Rolle des Spezialisten. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um echte Planungs- und Managementanforderungen handelt (ohne direkte Berichtspflichten) und nicht um die Freiheit des konzeptionellen Denkens.

- Monatliches Update aller Controllingreports
- Planung der Aktivitäten zur Weiterentwicklung der Reports A5 und BX3
- Teilnahme an Projekt "Steuerung M" und Übernahme von Teilaufgaben mit 2-3 Monaten Laufzeit
- Steuerung der Teilaufgaben fachl. zugeordneter Sachbearbeiterstellen im Controlling

Kommunikationsanforderungen der Stelle

Stellenausprägung:

Gefordert ist ein Verhandeln auf ausgeprägter sachlicher und/oder emotionaler Basis (intern und extern) im operativen Tagesgeschäft. Die Stelle erfordert eine anspruchsvolle fachliche Überzeugung und Beratung in der Organisation oder von Kunden/Lieferanten. Interne und externe Gesprächspartner müssen zu anspruchsvollen Themen überzeugt und beraten werden. Die ergänzende persönlich-emotional gestützte Kommunikation dient der Beziehungspflege im Arbeits-/Kunden-/Lieferantenverhältnis.

Erläuternde Fragestellungen zur Präzisierung des Stellenprofils/der Stellenausschreibung:

Bitte beschreiben Sie mit welchen internen und externen Gesprächspartnern eine sachlich anspruchsvolle und/oder emotionale Argumentation und Überzeugung notwendig sind. Bitte beschreiben Sie, welche einzelnen Themengebiete (sachlich) und/oder welche emotionalen Aspekte die Kommunikationsanforderungen anspruchsvoll gestalten

- Unterstützung des Managements bei der Interpretation der Controllingreports
- Präsentation von Veränderungen und optionalen Handlungsfeldern
- Herbeiführung von Konsens/Konsent
- Moderation von Business-Unit-Leitertreffen zu Themen der Kostenzuordnungen
- Überzeugung durch hohe fachliche Kompetenz und operatives Vertrauen
- Operative Schlichtung und Klärung von Konflikten zw. den Bereichen, sofern dies in den Controllingdaten begründet ist
- Einbeziehung anderer Bereiche/Hierarchien bei Eskalationen

Denkrahmen

Stellenausprägung:

Der Stelleninhaber kann zumeist auf eine anerkannte Lösung zur Zielerreichung zurückgreifen. Ziel ist es, diese Methode im Rahmen der Zielstellung der Stelle gedanklich in der Breite anzupassen. Die Stelle erfordert damit, dass bewährte Vorgehensweisen am Markt im Rahmen vorgegebener Ziele, Regeln und Fallbeispiele situativ anpasst werden. Ziele, Regeln und Fallbeispiele sind an der Stelle aber vorgegeben und es gibt i.d.R. einen bewährten Weg bzw. eine anerkannte Methode die zum Ziel führt. Im Mittelpunkt steht damit die inhaltliche Weiterentwicklung bestehender Methoden und das Erarbeiten situativer Variationen der Methodenanwendung sowie die Modifikation/Anpassung bewährter Vorgehensweisen.

Erläuternde Fragestellungen zur Präzisierung des Stellenprofils/der Stellenausschreibung:

Diese Stellen werden nicht mehr aufgabenorientiert, sondern zielorientiert geführt. Für die anstehenden Probleme und Fragestellungen gibt es aber zumeist klare und eindeutige Lösungen am Markt, die angepasst werden müssen. Bitte beschreiben Sie welchen „gedanklichen Bewegungsspielraum“ der Mitarbeiter hat die Standards der Organisationseinheit/des Unternehmens im Rahmen gegebener Ziele für die eigene Stelle situativ und zielorientiert anzupassen. Bitte bedenken Sie, dass es sich hierbei nicht um die Entscheidung, sondern das Denken über methodische Alternativen zur Zielerreichung handelt.

- Weiterentwicklung der Controllingtools im Bereich M
- Sicherung der Aktualität der div. Controlling-Tools (...)
- Weiterentwicklung der bestehenden Tools und Aufbau neuer Analysewege
- Analyse der Controllinginstrumente am Markt vor dem Hintergrund Big Data und KI
- Entwurf von Zukunftsmodellen für das Controlling in 2-3 Jahren sowie Evaluierung und Benchmarking der Controllingaktivitäten

Schwierigkeitsgrad

Stellenausprägung:

Die Problemstellungen des Stelleninhabers sind wechselnd, manchmal auch neu. Es bedarf einer konsequenten Analyse der angewendeten Methoden. Die tiefe Analyse basiert dabei auf bekannten Fakten und Erfahrungs- bzw. Forschungswerten.

Erläuternde Fragestellungen zur Präzisierung des Stellenprofils/der Stellenausschreibung:

Bitte beschreiben Sie die wechselnden und z.T. neuen Problemstellungen die an der Stelle durch aktive Analyse der Fragestellungen/Methoden zu lösen sind. Definieren Sie daneben bitte, welche abgesicherten Informationen vorliegen und wie der Stelleninhaber darauf zugreifen kann. Konkretisieren Sie danach bitte den Komplexitätsgrad der einzelnen Analysen.

- Tiefe Analyse und Auseinandersetzung mit den Steuerungssystemen in Bereich M
- Erarbeitung neuer Wege, wie Zusammenhänge und Prozesskosten noch besser aufgearbeitet und reportet werden können
- Konzeptionelle Erarbeitung einer Zusammenlegung von Bereich M und R und Bestimmung der Veränderungen für die Controlling-Analyseinstrumente und -Prozesse

Entscheidungsrahmen

Stellenausprägung:

Es gibt einen autonomen am Ablauf der Arbeiten ausgerichteten situativen Entscheidungsrahmen der Stelle

Erläuternde Fragestellungen zur Präzisierung des Stellenprofils/der Stellenausschreibung:

Bitte beschreiben Sie, welche situativen Entscheidungen der Stelleninhaber autonom (ohne Rücksprache mit der jew. Führungskraft) und situativ (zur Sicherung des operativen Arbeitsablaufs) vornehmen kann.

- Entscheidungen über den operativen Ablauf der eigenen Arbeiten können eigenständig vorgenommen werden
- Einschränkungen bestehen in der Mitwirkung in Projekten, da diese Entscheidungen den Projektleitern obliegen
- Übernahme der Verantwortung für Teilprojekte in den Bereichen M und R

Anmerkung zum Stellenprofil:

Bitte prüfen Sie das Stellenprofil auf Stimmigkeit und passen Sie online – sofern notwendig – die Anforderungen der Stelle an.

Anmerkung zur Stellenausschreibung:

Nutzen Sie das Stellenprofil – gerne auch unter Einbeziehung der Soll-Verhaltensweisen in Competency Online – konsequent zur weiteren Optimierung Ihrer Stellenausschreibungen.

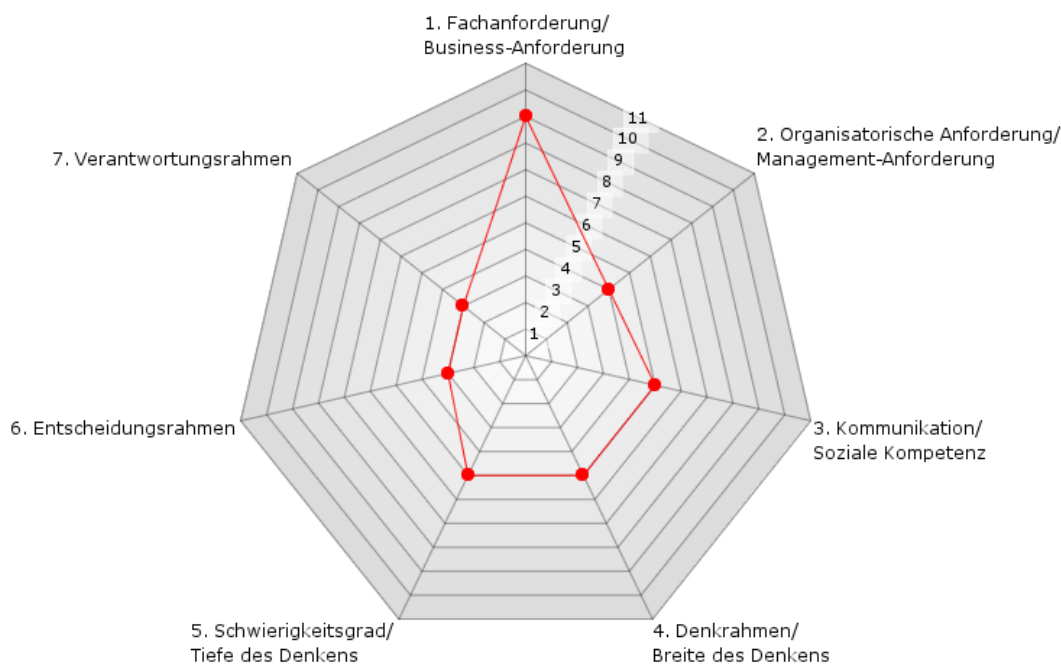
Belegnummer: 3716.1919.1914.1414

DAS STELLENANFORDERUNGSPROFIL UND SEINE EINZELNEN AUSPRÄGUNGEN (3/4)

Das nachfolgende Chart gibt Ihnen - neben den vorstehenden Beschreibungen der Stellenanforderungen - einen weiteren konkreten Überblick über die Anforderungsstruktur der jeweiligen Stelle.

Diese Anforderungsstruktur kann als Basis für Ihr Feedback-/PE-System, für Stellenausschreibungen oder für die ergänzende Definition von Competencies (vgl. Competency Online) genutzt werden.

Das nachfolgende Chart stellt die Ausprägung der einzelnen Anforderungskriterien dar:



Stellenbeschreibung:

Zur Ergänzung Ihres Stellenprofils präzisieren Sie bitte primär die Stellenanforderungen, die relativ hoch bewertet wurden.

Stellenausschreibung:

Stellenausschreibungen werden erfolgreicher, wenn Sie die Verhaltensweisen an den relativ hoch bewerteten Stellenanforderungen ausrichten. Nutzen Sie dazu gerne Competency Online.

DER STELLENAUSSCHREIBUNGS-BUILDER (4/4)

Mit den nachfolgenden „Hilfstexten zur Stellenausschreibung“ unterstützen wir Sie dabei, Ihre Ausschreibungstexte noch sicherer an den Anforderungen der Stelle auszurichten.

Dies erhöht die Attraktivität Ihrer Stellenausschreibung und optimiert den Auswahlprozess.

Fachanforderungen

- Durch Ihr Studium sowie Ihre Berufserfahrung haben Sie die Voraussetzungen geschaffen um sich aktiv und erfolgreich an den wirklich spannenden Themen im Fachgebiet (...) zu beteiligen.
- Durch Ihr methodisches Wissen können Sie sich sofort in interessante Fragestellungen/Projekte aktiv einbringen.
- Sie erkennen interessante Themen im Fachgebiet (...) und leiten daraus konsequent Lösungen ab.

Planungs- und Koordinationsanforderungen / Managementanforderungen

- Sie können die Umsetzung Ihrer Ziele als Spezialist verlässlich und erfolgreich steuern
- Sie besitzen die Eigenplanungsfähigkeit um auch mit wechselnden Arbeitsbelastungen im Projekt über die Monate hinweg erfolgreich umgehen.
- Sie schauen voraus und lassen sich auch durch unterjährige Störungen in Projekten nicht irritieren.
- Sie können auch in Zeiten hoher Arbeitsbelastung und komplexer Planungssituationen in Projekten verlässlich Prioritäten setzen.
- Sie sind erfolgreich in der Kooperation und Zusammenarbeit mit anderen Bereichen.
- Wichtige Stakeholder können Sie zielgerichtet einbeziehen, um den Projekt-/ Arbeitserfolg abzusichern.
- Sie verlieren die Ziele nie aus dem Blick.
- Sie können klare Prioritäten setzen und überzeugen mit Ihrer Umsetzungseffizienz im Projekt.
- Sie haben Ausdauer und Durchsetzungsvermögen und lassen sich bei Ihren Arbeiten (...) nicht beirren.
- Ihr Zeitmanagement ist überragend.

Kommunikationsanforderungen der Stelle

- Sie sind motiviert und „lieben“ was Sie tun (Herzblut)
- Sie gehen Aufgaben mit viel Elan an.
- Der Umgang mit anderen Menschen (intern/extern/im Team) fällt Ihnen leicht
- Durch Ihre angenehme und positive Art sind Sie ein anerkannter Partner im Team und darüber hinaus.
- Auch in schwierigen Situationen kommunizieren Sie gelassen und ruhig.
- Der Umgang mit ganz unterschiedlichen Gesprächspartnern fällt Ihnen leicht.
- Sie können auch schwierige Themen (Fachthemen und/oder schwierig durch Schnittstellenpartner) gezielt kommunizieren.
- Sie reflektieren kritisch Ihr eigenes Verhalten und ziehen daraus Ihre Rückschlüsse
- Sie können sich schnell in andere Menschen sowie deren Interessen hineinversetzen.
- Sie sind ein anerkannter Zuhörer - Sie wissen, wie man Konflikte kommunikativ löst.
- Bei kommunikativ kritischen Themen zieht man Sie gerne hinzu

Denkrahmen

- Sie setzen sich mit den verfügbaren Methoden und Tools kritisch auseinander
- Sie wissen, wie man systematisch Ziele erreicht
- Die Auswahl der besten alternativen Methoden und Tools steht bei Ihnen im Fokus
- Auf Probleme/Störungen reagieren Sie schnell mit gut durchdachten Lösungsalternativen
- Sie wissen, welche Methoden und Tools wann am besten zur Problemlösung geeignet sind
- Sie optimieren konsequent Ihre Arbeiten
- Sie analysieren schnell und erarbeiten schlüssige Lösungen
- Sie gehen strukturiert vor
- Sie denken immer einen Schritt weiter
- Die Effizienz und Effektivität der Arbeit steht bei Ihnen im Vordergrund
- Besser werden ist für Sie Ansporn und Motivation zugleich
- Sie sind bekannt für Ihre Verbesserungsvorschläge auch zu komplexen Themen
- Das konsequente Nachdenken/Überprüfen qualitätsrelevanter Themen zeichnet Sie aus

Schwierigkeitsgrad

- Sie analysieren souverän wechselnde Fragestellungen am Arbeitsplatz
- Aus der Breite und Tiefe des Erlernten/Erfahrenen können Sie durch aktive Analyse schnell verschiedene Lösungsalternativen ableiten
- Die Analyse der richtigen Methode aus einer Vielfalt von Möglichkeiten fällt Ihnen leicht
- Bei Problemen bzgl. der Vernetzung bzw. Wechselwirkung mit vielen anderen Abteilungen finden Sie durch aktive Analyse schnell Lösungen
- Probleme deren Auswirkungen erst mittelfristig (in Monaten) bewertet werden können, können Sie souverän und „mit Weitblick“ lösen

Entscheidungsrahmen

- Entscheidungen setzen Sie verlässlich um
- Eigene situative Anpassungen (im Rahmen gegebener Entscheidungen) nehmen Sie wahr
- Sie wissen, wann Sie eigenständig situativ eingreifen müssen
- Am Arbeitsablauf ausgerichtete Entscheidungen nehmen Sie kraft Ihres Wissens in der Sache souverän wahr
- Sie wissen, was Sie entscheiden müssen und was an anderer Stelle entschieden werden muss