

**HR** Online Manager

# Moderne Webtools FÜR HR-PROFESSIONALS

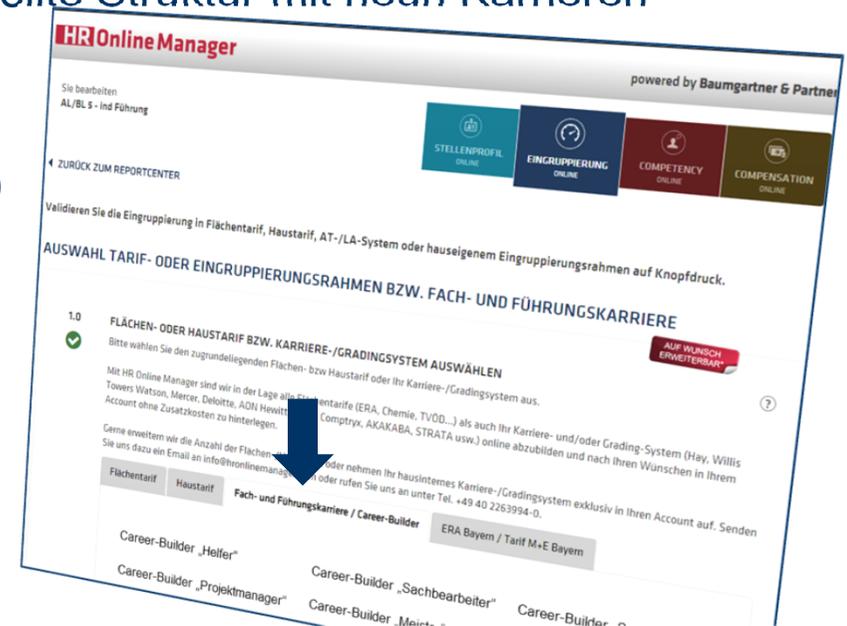


[www.hronlinemanger.com](http://www.hronlinemanger.com)

**Career-BUILDER:** Unternehmensspezifische **Fach- und Führungs-karriere** auf Knopfdruck abbilden & online je Stelle überprüfen. Der Erfolgstreiber für Ihr Recruiting sowie ein modernes Anforderungs- und Leistungsmanagement

## Career-Builder: Lage der angelegten Stellen in der Fach- und Führungskarriere analysieren und eigenes Karrieresystem daran ausrichten

- HR Online Manager bietet Ihnen die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere** online abzubilden.
- Dazu haben wir Ihnen unter Eingruppierung Online (Fach- & Führungskarriere) mit dem Career-Builder neun Karrierewege vordefiniert. Alle hinterlegten Stellen bewegen sich in einem Kontext von insgesamt 20 Karriere-Stufen
- Es ergibt sich die auf der nachfolgenden Seite dargestellte Struktur mit neun Karrieren
  - (1) Helfer
  - (2) qual. Mitarbeiter (in Produktion)
  - (3) Mitarbeiter/Sachbearbeiter (opt. mit Zusatzqualifikation)
  - (4) Meister
  - (5) Techniker
  - (6) Spez./Experte
  - (7) Projektmanager
  - (8) Teamleiter/Gruppenleiter
  - (9) Bereichsleiter / Abteilungsleiter / Dir. / VP ...





## Career-Builder: Klare Karrierezuordnung je Stelle auf Knopfdruck

**Ergebnisreport Eingruppierung Online**  
AL/BL 5 - ind Führung  
Baumgärtner & Partner  
Reportnummer: 324417  
12.09.18

**ROFIL (2/5)**

**ANFORDERUNGSPROFIL UND SEINE EINZELNEN AUSPRÄGUNGEN (3/6)**

Jedes von Ihnen online angelegten Anforderungsprofile wird durch spezifische Fragen zum Anforderungsprofil (roter Text) sowie einer Visualisierung ergänzt.

Der Aufbau der Stellenbeschreibung kann selbstverständlich komplett frei konfiguriert werden.

## Übersicht über die Lage Ihrer Stelle im Career-BUILDER

- Wählen Sie je angelegte Stelle unter „Career Builder“ eine der acht Karrieren aus.
- Der Tacho zeigt Ihnen auf wo exakt und in welchem Grade sich die von Ihnen angelegte Stelle befindet.
- Damit haben Sie eine verlässliche Orientierung und können die Lage mit der Beschreibung der Anforderungen je Karrierestufe „matchen“.
- Selbstverständlich können Sie auch jederzeit zwischen den Karrierewegen wechseln.



## Umfassende Beschreibung der typischen Anforderungen je Karriere- stufe mit der Möglichkeit der Übernahme in Ihr Karriere-System

- Jedes Grade wird für alle neun Karrierewege komplett beschrieben.



- Fachanforderung
- Managementanforderungen
- Kommunikationsanforderungen
- Denkrahmen
- Schwierigkeitsgrad
- Entscheidungsrahmen
- Kosten- und Ergebnisverantwortung

## Nutzen Sie Ihren Career-Builder noch heute

- HR Online Manager bietet Ihnen mit dem **Career-Builder** die Möglichkeit Ihre hauseigene **Fach- und Führungskarriere auf Knopfdruck** online abzubilden.
- Der Ablauf ist ganz einfach:
  - (1) Stelle anlegen in **Stellenbeschreibung Online**
  - (2) Fach- und Führungskarriere unter **Eingruppierung Online** und nachfolgend **Company Career Builder** auswählen
  - (3) Einen der neun Karrierewege im Career-Builder für Ihre Stelle auswählen
  - (4) Ergebnisbericht anfordern
  - (5) Stellenprofile ergänzen
  - (6) Anforderungsunterschiede kommunizieren
  - (7) Leistungsmanagement, Personalentwicklung und Recruiting daran ausrichten
- Nutzen Sie Ihren **Career Builder** noch heute.
- Es gibt keinen schnelleren Weg Anforderungsklarheit in Karrierewegen zu erreichen.
- Bei Fragen oder Anregungen freuen wir uns auf Ihren Anruf.

## Kontaktdaten

Sie haben Fragen oder Anregungen?

HR Online Manager GmbH

Tel: 040 / 22 63 99 4-0

[info@hronlinemanager.com](mailto:info@hronlinemanager.com)

[www.hronlinemanager.com](http://www.hronlinemanager.com)



Dr. Friedrich Fratschner  
Geschäftsführender Partner

Sie möchten Ihr eigenes Karrieresystem gerne online abbilden lassen?

Dann rufen Sie uns noch heute an oder senden Sie uns eine Email an [info@hronlinemanager.com](mailto:info@hronlinemanager.com)

Oder buchen Sie Ihr kostenfreies Erstgespräch mit unserem Partner Dr. Fratschner