

HR Online Manager

50 Ankerstellen für den Mittelstand / jederzeit spezifisch anpassbar.

Nr	50 Ankerstellen für alle Karrieren
50	9.6. Abteilungs-/Bereichsleiter VI (org. hoch komplexe OE) / W 6
49	9.5. Abteilungs-/Bereichsleiter V (org. komplexe OE) / W 5
48	9.4. Abteilungs-/Bereichsleiter IV (tw. org. komplexe OE) / W 4
47	9.3. Abteilungs-/Bereichsleiter III (große Organisationseinheit) / W 3
46	9.2. Abteilungs-/Bereichsleiter II (tw. vernetzte Einheit) / W 2
45	9.1. Abteilungs-/Bereichsleiter I (relativ homogene Einheit) / W 1
44	8.7. Teamleiter / Gruppenleiter VII (Master mit langj. BE) / S 7
43	8.6. Teamleiter / Gruppenleiter VI (Master mit BE) / S 6
42	8.5. Teamleiter / Gruppenleiter V (Bachelor mit BE) / S 5
41	8.4. Teamleiter / Gruppenleiter IV (Führungsverantw.) / S 4
40	8.3. Teamleiter / Gruppenleiter III (Führungsverantw.) / S 3
39	8.2. Teamleiter / Gruppenleiter II (Fachverantw.) / S 2
38	8.1. Teamleiter / Gruppenleiter I (Fachverantw.) / S 1
37	7.8. Projektmanager VIII (langj. herausragender PM) / P 8
36	7.7. Projektmanager VII (Master mit sehr langer BE) / P 7
35	7.6. Projektmanager VI (Master mit langj. BE) / P 6
34	7.5. Projektmanager V (Master mit mittl. BE) / P 5
33	7.4. Projektmanager IV (Master mit geringer BE) / P 4
32	7.3. Projektmanager III (Meister/Techn. mit mittlerer BE) / P 3
31	7.2. Projektmanager II (Meister/Techn. mit gering/mittlerer BE) / P 2
30	7.1. Projektmanager I (Meister/Techn. mit wenig BE) / P 1
29	6.5. Meister in der Produktion mit anspruchsvollem Team & Themen/ G 5
28	6.4. Meister in der Produktion mit größerem Team/ G 4
27	6.3. Meister in der Produktion mit vielfältigen Themen / G 3
26	6.2. Meister nach Abschluß mit kleinem Team/ G 2
25	6.1. Meister nach Abschluß ohne Team/ G 1
24	5.6. Techniker als Top-Spez. / T 6
23	5.5. Techniker mit langj. Berufserf. & (...) / T 5
22	5.4. Techniker mit langj. Berufserf. / T 4
21	5.3. Techniker mit mittl. Berufserf. / T 3
20	5.2. Techniker mit wenig Berufserf. / T 2
19	5.1. Techniker ohne Berufserf. / T 1
18	4.6. Spezialist VI / Master mit langj. Berufserfahrung / K 6
17	4.5. Spezialist V / Master mit mittl. Berufserfahrung / K 5
16	4.4. Spezialist IV / Master mit wenig Berufserfahrung / K 4
15	4.3. Spezialist III / Bachelor mit wenigen Jahren Berufserfahrung / K3
14	4.2. Spezialist II / Bachelor ohne Berufserfahrung / K 2
13	4.1. Spezialist I / Zusatzqual. & Erf. / K 1
12	3.5. Sachbearbeiter V / Berufsausb. plus langjährige Erf. / E 5
11	3.4. Sachbearbeiter IV / Berufsausb. plus langjährige Erf. / E 4
10	3.3. Sachbearbeiter III / Berufsausb. plus Erf. / E 3
9	3.2. Sachbearbeiter II / Berufsausb. plus erste Erf. / E 2
8	3.1. Sachbearbeiter I / Berufsausb. ohne Erf. / E 1
7	2.4. MA Prod. IV / Berufsausb. plus langjährige Erf. / C 4
6	2.3. MA Prod. III / Berufsausb. plus Erf. / C 3
5	2.2. MA Prod. II / Berufsausb. plus erste Erf. / C 2
4	2.1. MA Prod. I / Berufsausb. ohne Erf. / C 1
3	1.3. Helfer III / mit langj. Erfahrung / A 3
2	1.2. Helfer II / angelemt & Training/ A 2
1	1.1. Helfer I / kurzfristig angelemt / A 1

Hinter jeder Ankerstelle steht eine spezifische Anforderungsbeschreibung. Die Struktur des Karriersystems kann schnell und flexibel auf jedes Unternehmen angepasst werden.

Mehr Infos unter info@hronlinemanager.com mit Betreff "Career Builder"