

## Ergebnisreport Compensation Online

HR Business Partner



**BASISDATEN ZUR MARKTGEHALTSANALYSE****Ihre Stellenangaben****Stellenbezogene Angaben**

Typische Ausbildung für diese Stelle	Bachelor
In der Regel geforderte Mindestenerfahrung für diese Stelle (nach der relevanten (Zusatz-)Ausbildung)	2 - 3 Jahre
Mittleres Alter des bestehenden/potentiellen Stelleninhabers	30
Organisationsbereich	HR / Personalwesen
Referenzstelle/Spezialisierung	HR Business Partner
Anzahl Mitarbeiter	keine
Budgetverantwortung	nein
Einkaufs-/Umsatzverantwortung	nein
Land	Deutschland
Postleitzahlgebiet	Auswertung ohne Regionaleffekte

**Unternehmensbezogene Angaben**

Branche(n)	Maschinenbau
Firmengröße in Anzahl Mitarbeiter	501 - 1.000

**Das Stellenanforderungsprofil****A (Fachanforderungen)**

Für die Wahrnehmung der Stelle ist ein Bachelorstudium, ein Abschluss an einer Berufsakademie oder ein vergleichbarer Abschluss erforderlich. Daneben ist eine Berufserfahrung von 2 bis 3 Jahren notwendig, in der der Stelleninhaber sein Fachwissen in der Praxis umgesetzt und vertieft/verbreitert hat.

**B (Planungs- und Koordinationsanforderungen / Managementanforderungen )**

Der Stelleninhaber plant seine Arbeit auf Monatssicht im Voraus. Der Stelleninhaber verfügt damit über einen bedeutsamen Handlungs- und Dispositionsspielraum für seine eigene Arbeitsteilung, muss die Ergebnisse seiner Arbeit aber spätestens monatlich bzw. nach einigen Wochen abstimmen.

**C (Kommunikationsanforderungen der Stelle)**

Gefordert ist ein Verhandeln auf ausgeprägter sachlicher und/oder emotionaler Basis (intern und extern) im operativen Tagesgeschäft. Die Stelle erfordert eine anspruchsvolle fachliche Überzeugung und Beratung in der Organisation oder von Kunden/Lieferanten. Interne und externe Gesprächspartner müssen zu anspruchsvollen Themen überzeugt und beraten werden. Die ergänzende persönlich-emotional gestützte Kommunikation dient der Beziehungspflege im Arbeits-/Kunden-/Lieferantenverhältnis.

**D (Denkrahmen / Breite des Denkens)**

Der Stelleninhaber kann zumeist auf eine anerkannte Lösung zur Zielerreichung zurückgreifen. Ziel ist es, diese Methode im Rahmen der Zielstellung der Stelle gedanklich in der Breite anzupassen. Die Stelle erfordert damit, dass bewährte Vorgehensweisen am Markt im Rahmen vorgegebener Ziele, Regeln und Fallbeispiele situativ angepasst werden. Ziele, Regeln und Fallbeispiele sind an der Stelle aber vorgegeben und es gibt i.d.R. einen bewährten Weg bzw. eine anerkannte Methode die zum Ziel führt. Im Mittelpunkt steht damit die inhaltliche Weiterentwicklung bestehender Methoden und das Erarbeiten situativer Variationen der Methodenanwendung sowie die Modifikation/Anpassung bewährter Vorgehensweisen.

**E (Schwierigkeitsgrad / Tiefe des Denkens)**

Die Problemstellungen des Stelleninhabers sind wechselnd, manchmal auch neu. Es bedarf einer konsequenten Analyse der angewendeten Methoden. Die tiefe Analyse basiert dabei auf bekannten Fakten und Erfahrungs- bzw. Forschungswerten.

**F (Entscheidungsrahmen)**

Es gibt einen autonomen am Ablauf der Arbeiten ausgerichteten situativen Entscheidungsrahmen der Stelle

**G/H (Kostenbudget und Wertschöpfungsbeitrag)**

Budgetverantwortung	nein
Umsatzverantwortung	nein
G/H-Budgetstufe (Nr.)	1
G/H-Budgetwert	0-50 TE
Wirkung	gering

## MARKTGEHALTSANALYSE (alle Daten IST und MARKT auf einen Blick)

Ihre stellenspezifischen Angaben führen zu folgenden Marktgehaltsdaten  
(Basis 40 Std.-Woche):

Jahresgrundbezüge	eigene Angaben	Marktwerte
25% verdienen mehr als (oberes Quartil)		59.958 EUR
Durchschnitt (Mittelwert der Datenbasis)		52.643 EUR
<b>50% verdienen mehr als, 50% verdienen weniger als (Median)</b>	<b>50.000 EUR</b>	<b>50.374 EUR</b>
25% verdienen weniger als (unteres Quartil)		45.290 EUR
Istvergütung versus Marktvergütung	99%	

Variable Bezüge	eigene Angaben	Marktwerte
25% verdienen mehr als (oberes Quartil)		4.632 EUR
Durchschnitt (Mittelwert der Datenbasis)		3.810 EUR
<b>50% verdienen mehr als, 50% verdienen weniger als (Median)</b>	<b>5.000 EUR</b>	<b>3.088 EUR</b>
25% verdienen weniger als (unteres Quartil)		1.896 EUR
Istvergütung versus Marktvergütung	162%	

Total Cash	eigene Angaben	Marktwerte
25% verdienen mehr als (oberes Quartil)		64.240 EUR
Durchschnitt (Mittelwert der Datenbasis)		56.403 EUR
<b>50% verdienen mehr als, 50% verdienen weniger als (Median)</b>	<b>55.000 EUR</b>	<b>53.971 EUR</b>
25% verdienen weniger als (unteres Quartil)		45.426 EUR
Istvergütung versus Marktvergütung	102%	

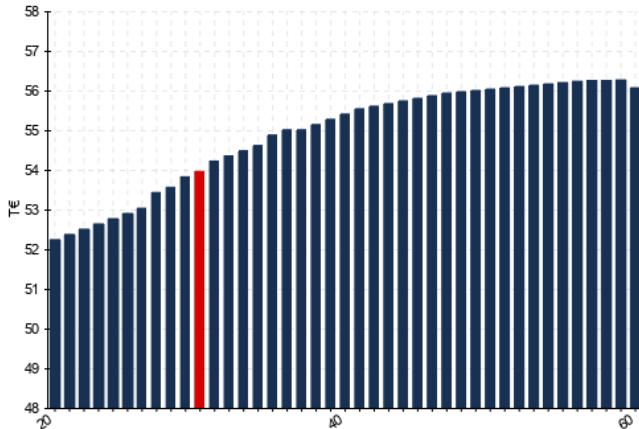
Firmenwagennutzung	eigene Angaben	Marktwerte
Mittlerer Bruttolistenpreis des Firmenwagens		34.925 EUR
Anteil der Stelleninhaber mit Firmenwagen		5%

Belegnummer: 3214.1919.1914.1414

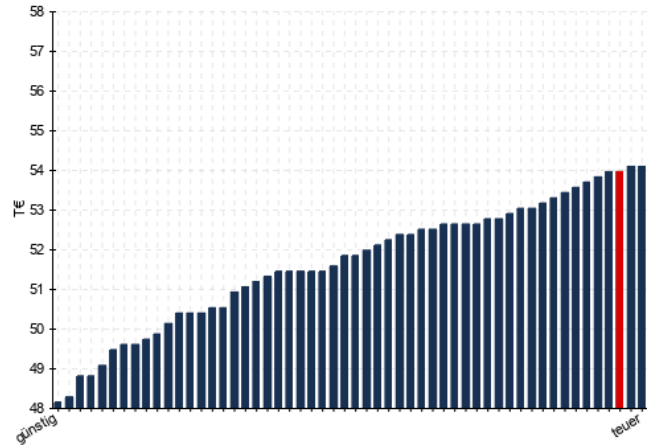
**ANALYSE DER EINFLUSSFAKTOREN AUF DIE MARKTVERGÜTUNG (Übersicht über die vier Treiber)**

Nachfolgend werden die einzelnen Einflussfaktoren auf die Marktvergütung aufgezeigt.

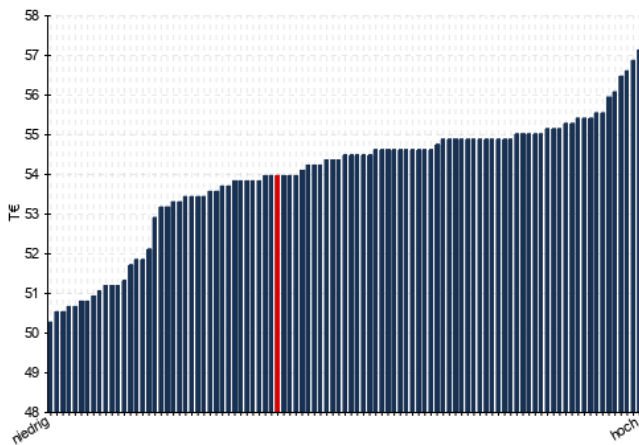
**Alter**



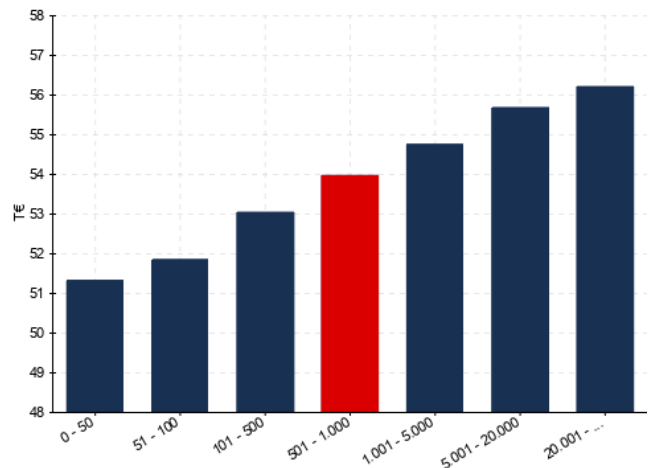
**Branche**



**PLZ-Gebiet**



**Unternehmensgröße**



## ANGABEN ZUR ERMITTLUNG DER MARKTVERGÜTUNGSSPREIZUNG (Das Daten-Modell)

Zur Definition zuverlässiger Gehaltsprognosen wird ein „Regression Ensemble Tree - Modell“ angewendet.

Hierbei handelt es sich um ein statistisches Modell, das sich aus der Kombination verschiedener Regressionen und Indexwerte zusammensetzt. Regressionen werden nur angeboten für Stellen, für die mindestens 300 Datensätze zur Verfügung stehen.

Die zugrundeliegende Datenbasis von mehr als 500.000 Datensätzen wird durch die Zusammenarbeit mit Baumgartner & Partner sowie weiteren Unternehmen (Hays...) und Online-Plattformen ständig erweitert, sodass eine hohe Aktualität der Daten jederzeit gesichert ist.

Die Kooperation mit Baumgartner & Partner stellt darüber hinaus sicher, dass – gegenüber reinen Online-Gehaltsplattformen – alle Daten einer regelmäßigen Validierung in der Praxis unterworfen werden.

## SOLL-IST-GEHALTSANALYSE (neben dem Markt die eigene Soll-Vergütung im Blick)

Ihre stellenspezifischen Angaben führen vor dem Hintergrund Ihres ausgewählten Tarif-/Funktionsstufen- und/oder Karrieresystems zu folgender Gehaltsanalyse

### Eingruppierung

Eingruppierung Tarif/Haustarif/Karrieresystem: Ihr Soll-Modell (Grades 1 - 12)

Grade: 6

Erläuterung:

Jahresgrundbezüge	eigene Angaben	Tarif-/Soll-Gehaltsband
Band-Max		76.289 EUR
<b>Band-Mitte</b>	<b>50.000 EUR</b>	<b>61.032 EUR</b>
Band-Min		45.774 EUR
<b>Ist-Vergütung versus Mitte des Soll-Gehaltsbandes</b>	<b>82%</b>	

Variable Bezüge	eigene Angaben	Tarif-/Soll-Gehaltsband
Band-Max		5.600 EUR
<b>Band-Mitte</b>	<b>5.000 EUR</b>	<b>4.480 EUR</b>
Band-Min		3.360 EUR
<b>Ist-Vergütung versus Mitte des Soll-Gehaltsbandes</b>	<b>112%</b>	

Total Cash	eigene Angaben	Tarif-/Soll-Gehaltsband
Band-Max		82.540 EUR
<b>Band-Mitte</b>	<b>55.000 EUR</b>	<b>66.032 EUR</b>
Band-Min		49.524 EUR
<b>Ist-Vergütung versus Mitte des Soll-Gehaltsbandes</b>	<b>83%</b>	

**IHRE SOLL-GEHALTSBÄNDER (TARIF/FUNKTIONSSTUFE/KARRIERE)**

**Soll-Gehaltsbänder Grundgehalt**

Grade	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Max	37.322	37.986	44.382	51.847	60.713	76.289	99.841	122.025	154.252	206.497
Mitte	29.858	30.389	35.505	41.477	48.570	61.032	79.872	97.620	123.402	165.198
Min	22.393	22.792	26.629	31.108	36.428	45.774	59.904	73.215	92.551	123.898

Grade	11	12
Max	267.407	343.050
Mitte	213.925	274.440
Min	160.444	205.830

Musterdarstellung  
Hier könnten Ihre Soll-Gehaltsbänder stehen ...

**Soll-Gehaltsbänder Variable Vergütung**

Grade	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Max	1.058	1.081	1.449	1.511	2.498	5.600	12.859	23.869	41.728	73.959
Mitte	846	865	1.159	1.209	1.998	4.480	10.287	19.095	33.382	59.167
Min	635	648	869	907	1.499	3.360	7.715	14.321	25.037	44.376

Grade	11	12
Max	115.986	343.050
Mitte	92.789	274.440
Min	69.591	205.830

**Soll-Gehaltsbänder Total-Cash**

Grade	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Max	38.861	39.737	45.865	53.818	63.905	82.540	112.554	143.923	190.701	268.766
Mitte	31.089	31.790	36.692	43.054	51.124	66.032	90.044	115.138	152.560	215.013
Min	23.317	23.842	27.519	32.291	38.343	49.524	67.533	86.354	114.420	161.260

Grade	11	12
Max	362.900	343.050
Mitte	290.320	274.440
Min	217.740	205.830