



Stellenprofil Online: Treffsichere Stellenbeschreibungen in wenigen Minuten erstellen

Moderne Unternehmen bieten Ihren Mitarbeitern **Anforderungsklarheit**. Diese beginnt bei den Stellenprofilen oder auch Stellenbeschreibungen. Doch viele dieser Stellenbeschreibungen sind nicht viel wert, wie eine genauere Analyse zeigt.

Folgende Schwachpunkte fallen auf:

- Zu viele Aufgabendezählungen, die keinen Rückschluss auf den Schwierigkeitsgrad und das Anforderungsniveau der Aufgabe zulassen
- Keine Klarheit der verschiedenen Anforderungsdimensionen
- Keine klare Verknüpfung mit Karriere-, Eingruppierungs- und Vergütungsmanagement
- Zu viel Allgemeinbegriffe wie Komplexität, soziale Kompetenz, Verantwortungsrahmen
- ... und für organisatorische und personalentwicklungspolitische Themen sind die Stellenbeschreibungen oft gar nicht nutzbar

Können wir deswegen auf Stellenbeschreibungen verzichten? Sicher nicht, aber der Fokus muss sich deutlich ändern. Weg von den Aufgaben, hin zu klaren Anforderungen die bei Fragen zur Eingruppierung, der Karriere- und/oder Personalentwicklungsmaßnahmen und bei organisatorischen Fragestellungen wirklich einen Beitrag leisten. Denn wenn dies nicht gelingt, kann man auf Stellenbeschreibungen wirklich verzichten.

Um den vorgenannten Risiko-Aspekten zu begegnen bedarf es Stellenbeschreibungen/-profile, die eine klare und saubere Struktur haben, die von den Führungskräften in einem hoch effizienten Prozess inhaltlich ergänzt und erweitert werden können und die über eine konsequente inhaltliche Vernetzung zu den weiteren personalwirtschaftlichen Themen verfügen.

Diese drei Kern-Anforderungen können Sie mit **Stellenprofil Online** auf Knopfdruck erreichen.

Stellenprofil Online erlaubt es Ihnen jede Stelle im Unternehmen in wenigen Minuten über das hinterlegte Stellenbewertungsverfahren von Baumgartner & Partner treffsicher zu definieren.



Hierbei werden folgende Kriterien analysiert:

- (1) Fachanforderung in Breite und Tiefe
- (2) Planungs- und Managementanforderung
- (3) Kommunikation/Soziale Kompetenz
- (4) Denkraum und Schwierigkeitsgrad
- (5) Verantwortungsrahmen

Durch Auswahl von Antwortboxen verfügen Sie innerhalb weniger Minuten über ein treffsicheres Stellenprofil, das die Anforderungen definiert.

Daneben können Sie auf die bereitgestellte **Stellenprofil-Datenbank mit hunderten von vorformulierten**

- **Stellenziele und**
- **Stellenaufgaben**

zu mehr als 150 Stellen aus allen Funktionsbereichen zugreifen. Und das ohne sonstige Zusatzarbeiten – einfach durch Auswählen.

Daneben werden im Stellenprofil alle oben genannten Anforderungsdimensionen des jeweiligen Stellenprofils um **Hilfsfragen** ergänzt, die es Ihren HR Business Partnern in Zusammenarbeit mit den Führungskräften erlauben in wenigen Minuten **Stellenanforderungsklarheit** im Detail zu erreichen. Für Recruiting, Karriere, Entwicklung etc.

Final erhalten Sie daneben eine Darstellung über die Anforderungsdimensionen im Rahmen eines Spider-Charts.

Wenn Sie abschließend die Anforderungsdimensionen noch mit Verhaltensweisen verknüpfen wollen, empfehlen wir Ihnen **Competency Online** mit seinen hunderten von Competencies mit tausenden von Einzeltexten zu Soll-Verhaltensweisen für Mitarbeiter, Spezialisten, Projektmanager und Führungskräfte über alle Funktionsbereiche und Unternehmensebenen.