



Stellenprofil Online: Erfolgreiches Recruiting beginnt bei klaren Stellenanforderungen

Zeit ist Geld: Das denken sich mittlerweile immer mehr Bewerber – und haben keine Lust, ihre Zeit mit umständlichen und langwierigen Bewerbungsprozessen zu verschwenden.

Vielmehr soll eine Bewerbung im Idealfall so einfach und schnell gehen wie etwa eine Reisebuchung. Aber stellen Sie sich vor, die Reise wäre so wenig exakt definiert wie viele Stellenausschreibungen das heute sind. Was wäre das Ergebnis?

Natürlich ist der Einsatz webbasierter Bewerbungsprozesse zeitgemäß. Doch man sollte die Realität nicht ausblenden. Denn viele Unternehmen erhalten trotz vermeintlich optimaler IT-Prozesse eine **erschreckende Vielzahl nicht geeigneter Bewerbungen**. Und was hilft es Unternehmen in einem sehr effizienten Bewerbungsprozess 150 Bewerbungen zu erhalten von denen am Ende 148 (oder alle) nicht zur Stelle passen?

Wird mit diesem Vorgehen wirklich etwas gewonnen?

Natürlich nicht. Warum dies so ist, ist einfach zu erklären: Es erfolgt der zweite Schritt vor dem ersten Schritt. Denn der Klärungsprozess der wesentlichen Stellenanforderungen in Zusammenarbeit mit den relevanten Führungskräften wird oft völlig unzureichend ausgeführt, sodass die Formulierungen in vielen Stellenausschreibungen (wie auch Stellenbeschreibungen) fast beliebig werden.

Mit **HR Online Manager** und dem Tool **Stellenprofil Online** können Sie dieses Risiko radikal reduzieren. Denn **Stellenprofil Online** hilft Ihnen in wenigen Minuten die Stelleninhalte exakt zu definieren. In einem online unterstützten Prozess der Stellenanforderungsklä rung (z.B. in Zusammenarbeit mit den Führungskräften) sind Sie in der Lage die Stellenanforderungen und -inhalte so zu beschreiben, dass Sie die für Ihr Unternehmen wirklich passenden Bewerbungen erhalten.

Zudem bietet Ihnen das Tool **Competency Online** neben den Stellenanforderungen eine exakte Beschreibung der wesentlichen Competencies je Stelle. Wählen Sie aus **500 Competencies** mit tausenden von Einzelbeschreibungen zu allen Funktionsbereichen und Stellenebenen (bis hin zu Leadership-Competencies) einfach auf Knopfdruck aus welche Verhaltensweisen für die Stelle wirklich relevant sind und nutzen Sie unsere ergänzenden „Hilfsfragen“ für Ihr Bewerbergespräch.

Wenn Sie wie vorstehend beschrieben in den Bewerbungsprozess gehen werden die Kosten deutlich sinken, der Recruitingserfolg wird zunehmen und Ihre Führungskräfte werden es Ihnen danken (HR als Business-Partner). Und Sie finden verlässlich die Bewerber die Sie wirklich suchen.

HR Online Manager

HR Online Manager GmbH
www.hronlinemanager.com
info@hronlinemanager.com
Tel.: +49 (40) 22 63 99 40