



Stellenprofil Online: Sinn und Unsinn von Stellenbeschreibungen

HR Systeme setzen oft auf einem völlig überkommenen Verständnis von Stellen, Stellenanforderungen und Leistungserwartungen auf.

Sichtbar wird dies allzu oft in Stellenbeschreibungen, die mit viel Aufwand gepflegt werden, deren Nutzen aber - bis auf die Ebene der Berufseinsteiger (dort mag es sinnvoll sein) - stark verbesserungsbedürftig ist.

Baumgartner & Partner und HR Online Manager haben dazu eine Umfrage unter Personalverantwortlichen durchgeführt mit dem Ziel zu erheben, welche Elemente einer Stellenbeschreibung als nutzbar und weniger nutzbar bewertet werden.

Die Ergebnisse sind für viele Personalverantwortliche sicher frustrierend und unterstützen in keinem Maße die angestrebte Professionalisierung.

Vielmehr unterstützen Stellenbeschreibungen oft in keinerlei Maße

- die Aufgabenflexibilität des Stelleninhabers
- die Verbesserung von Anforderungs- und Leistungsklarheit
- die Zielklärung der Stelle
- die angestrebte Agilität und Flexibilität von Organisationen

Der Tenor der inhaltlichen Weiterentwicklung der Stellenbeschreibungen muss insofern lauten:

- Zielbestimmung vor Aufgabenbestimmung
- „Von der Stellenbeschreibung zum Anforderungs- und Leistungs-/ Verhaltensprofil“.

Denn nur wenn es gelingt, die Themen Ziele, Anforderung, Leistung und Verhalten verstärkt in den Vordergrund moderner Stellenbeschreibungen zu stellen werden „Stellenbeschreibungen“ - dann im Kontext von Rollenbeschreibungen - in einer zunehmend dynamischen Welt weiter Sinn machen.

HR Online Manager nimmt mit den Online-Tools **Stellenprofil Online**, **Eingruppierung Online** und **Competency Online** genau diese Themen auf. Denn wenn Stellenprofile konsequent die Anforderungsklarheit (statt fast beliebiger Aufgabenaufzählung) unterstützen, können diese Ergebnisse auch für Eingruppierungsfragen, für Themen der Fach-, Projekt- und Führungskarriere sowie für die Verhaltenssteuerung genutzt werden.

Sie haben Fragen oder Anregungen? Dann rufen Sie uns an oder senden Sie uns ein Email

HR OnlineManager

HR Online Manager GmbH
www.hronlinemanager.com
info@hronlinemanager.com
Tel.: +49 (40) 22 63 99 40