

Stellenprofil Online: Vorlagen und Muster zu Stellenbeschreibungen sinnvoll verwenden

Die Verwendung von Stellenbeschreibungen steckt aktuell in einer Sinnkrise.

Denn auf der einen Seite stellen immer mehr Unternehmen fest, dass Ihnen eine alleinige Auflistung von Aufgaben einen geringen Zusatznutzen verschafft. Zum anderen stellt man in dynamischen Zeiten immer mehr fest, dass der Aufwand sich einfach nicht lohnt.

Was ist zu tun?

Um Stellenbeschreibungen zukunftsgerecht auszurichten müssen folgende Merkmale konsequent in den Mittelpunkt gestellt werden.

- (1) Weniger Aufgaben als notwendige Anforderungen und Verhaltensweisen sollten im Mittelpunkt stehen.
- (2) Die Stellenbeschreibung muss einen echten Mehrwert zum Thema „Stellenklarheit“ liefern indem Rückschlüsse auf das Stellenanforderungsniveau jederzeit möglich sind
- (3) Stellenbeschreibungen müssen auch einen klaren Mehrwert im Recruiting liefern. M.a.W. wenn die Stellenbeschreibung vorliegt müssen dort auch die wesentlichen Aspekte mit abgebildet sein, die für das Recruiting und die Ansprache von Bewerbern wesentlich sind (Warum sollte sich jemand gerade auf diese Stelle bewerben?).
- (4) Die Stellenbeschreibung muss so ausgestaltet sein, dass die Führungskräfte aktiv einbezogen werden können und diese Kenner des Arbeitsplatzes bzw. als „Informationslieferant“ dienen können

Führt man diese Punkte zusammen, so kann **HR Online Manager** mit seinen vielen Vorlagen und Mustern zu Stellenbeschreibungen und Stellenprofilen unmittelbar einen wertvollen Beitrag leisten.

Denn die dort vorliegenden Muster und Vorlagen decken das gesamte Spektrum einer modernen Stellenbeschreibung ab. So werden neben den Aufgaben - für die je Stelle Muster und Vorlagen gibt - alle Anforderungsdimensionen exakt beschreiben.

Diese Vorlagen und Muster können Sie sofort nutzen. Geben Sie einfach die online verfügbaren Stellenbeschreibungen Ihren Führungskräften und lassen Sie sich die Fragen zu

- (1) Fachanforderung
- (2) Managementanforderung
- (3) Sozialer Kompetenz
- (4) Denkraum
- (5) Schwierigkeitsgrad
- (6) Entscheidungsrahmen und
- (7) Wirkungsgrad

innerhalb von wenigen Tagen zurückliefern.

Sie werden sehen, wie schnell Sie mit unseren online verfügbaren Vorlagen und Mustern Ihre Stellenprofile/Stellenbeschreibungen in Richtung „Gutleistung“ schärfen können.

Denn nicht wertneutrale Aufgabenaufstellungen liefern Ihnen einen Nutzen, sondern die exakte Beschreibung dessen was Gutleistung im spezifischen Fall ausmacht.

HR Online Manager

Nutzen Sie noch heute **Stellenprofil Online** mit seinen hunderten von Stellenprofilvorlage, den tausenden von Anforderungstexten sowie den Merkmalen, die im Recruiting wirklich wichtig sind. Sie haben Fragen oder Anregungen oder wollen unseren Testzugang nutzen? Dann rufen Sie uns an oder senden Sie uns ein Email

HR Online Manager

HR Online Manager GmbH
www.hronlinemanager.com
info@hronlinemanager.com
Tel.: +49 (40) 22 63 99 40