



Eingruppierung Online: Fach-, Projektmanager und Führungskarriere gezielt aufbauen und analysieren

Moderne Unternehmen bieten Ihren Mitarbeitern attraktive Fach-, Projektmanager- und Führungskarrieresysteme an, die Leistungsträgern auf jeder Entwicklungsstufe der Organisation den angestrebten Spielraum zur Übernahme von Mehrverantwortung bieten. Und diese Anforderungen sind in agilen Strukturen noch um ein vielfaches zwingender als in klassischen Organisationen.

Doch damit diese Karriere-Systeme wirklich wirken können, müssen zwei zentrale Fragen beantwortet werden:

- (1) Stellen-/Rollenebene: Wie müssen die Anforderungswerte der Stellen/Rollen im Detail ausgestaltet sein, um die nächste(n) Stufe(n) in der Fach-, Projektmanager- und Führungskarriere zu rechtfertigen?
- (2) Mitarbeiterenebene: Welche erfolgreich zu realisierenden Competencies sind es insbesondere, die eine Übernahme von mehr Verantwortung in der Fach-, Projektmanager und Führungskarriere rechtfertigen?

Beide Antworten gibt Ihnen HR Online Manager mit den Online-Tools **Eingruppierung Online** und **Competency Online**.

In **Eingruppierung Online** hinterlegen wir unseren Kunden kostenfrei die wesentlichen Stellen/Rollen als „Anker“ der unternehmensspezifischen Fach-, Projektmanager- und Führungskarriere.

Eingruppierung Online kann Ihnen damit auf Knopfdruck für jede Stelle-/Rollenausprägung die jeweilige Lage in Ihrer Fach-, Projektmanager- und Führungskarriere aufzeigen.

Sie erhalten neben der Aussage, in welcher Karrierestufe eine Stelle/Rolle mit den jeweils definierten Anforderungen liegt auch ein detailliertes Stellenanforderungsprofil/eine Stellenbeschreibung mit Ausführungen zu den typischen Stellen-Anforderungsdimensionen.

Ergänzt wird das Stellenprofil/die Stellenbeschreibung durch gezielte Hilfsfragen, mit denen Sie Ihre Führungskräfte aktiv unterstützen die Stellenanforderungen weiter im Detail (z.B. funktional) zu konkretisieren. Diese Ausführungen können Sie dann ebenso nutzen für die aktive Personalentwicklung, für Recruiting oder für andere personalpolitischen Fragestellungen.

Die sogenannten Hilfsfragen klären u.a. sehr schnell

- Worin die fachlichen Anforderungen (Ausbildung, Erfahrung...) liegen
- Welche planerischen Anforderungen (Planungsfreiheit/Schnittstellen...) bzw. Managementanforderungen bestehen
- Wie die Kommunikationsanforderungen im Hinblick auf das Führen von Mitarbeitern oder den Umgang mit Kunden ausgestaltet sind
- Welcher Denkraum und welche Komplexität in der Aufgabenstellung bestehen. Und dies im Hinblick auf die Breite der zu durchdenkenden Lösungsalternativen, zu treffende Annahmen und Hypothesen etc.

Mit diesen wenigen Schritten sind Sie in der Lage für jede Stelle, Rolle oder job-family die exakten Stelleninhalte als auch die exakte Lage in Ihrem Karrieresystem online zu bestimmen. Und dies von der

HR Online Manager

Eingruppierung (Flächentarif, Haustarif, AT-System...) bis zum Fach- und Führungskarrieresystem. Und alles auf Knopfdruck!

Zudem können Sie ergänzend mit **Competency Online** und dem dortigen Zugriff auf hunderte von vorformulierte Competencies alle die für Ihr Haus wichtigen Fähigkeiten, Fertigkeiten und Soll-Verhaltenserwartungen je Stelle auswählen, die für die jeweilige(n) Karrierestufe(n) wirklich relevant sind.

Dies ist ganz einfach, da Sie mit **Competency Online** auf eine der größten Competency-Sammlungen zugreifen können. Hierbei werden zum einen übergreifende Competencies (nutzbar für alle Stellen/Rollen) abgebildet aber auch Competencies für

- spezifische Funktionen (HR, Sales...) oder auch
- spezifische Ebenen (Projektmanager, Leadership-Competencies...)

Ergebnis: Ihr Fach-, Projektmanager- und Führungskarrieresystem wird damit ein aktiver Teil Ihrer erfolgreichen Recruiting-, Retention- und Personalentwicklungsmaßnahmen.

Und ihr Fach-, Projektmanager- und Führungskarrieresystem wird aus Sicht aller Führungskräfte und Mitarbeiter transparenter, leichter zu verstehen und deutlich attraktiver. Und Sie sind daneben jederzeit auskunftsfähig welcher Stellen-/Rollenzuschnitt „karrierefähig“ ist.

Sie haben Fragen oder Anregungen? Rufen Sie uns an oder schreiben Sie uns ein Email.

HR Online Manager

HR Online Manager GmbH
www.hronlinemanager.com

info@hronlinemanager.com
Tel.: +49 (40) 22 63 99 40